



ECONOMICS

OKTOBER
2015
No. 6 (7)

ECONOMIC THEORY AND BUSINESS PROCESS

SCIENTIFIC PUBLISHING «PROBLEMS OF SCIENCE»

WWW.SCIENCEPROBLEMS.RU



Controlling logistics enterprises
in the management of high-tech industries
(Polishchuk N.) p.11

Industrial Park as a tool to supply
products to Europe
(Kuznetsova S.) p.19

ISSN 2410-289X



Economics

№ 6 (7), 2015

EDITOR IN CHIEF

Valtsev S.

EDITORIAL BOARD

Abdullaev K. (PhD in Economics, Azerbaijan), *Alieva V.* (PhD in Philosophy, Republic of Uzbekistan), *Alikulov S.* (D.Sc. in Engineering, Republic of Uzbekistan), *Anan'eva E.* (PhD in Philosophy, Ukraine), *Asaturova A.* (PhD in Medicine, Russian Federation), *Askarhodzhaev N.* (PhD in Biological Sc., Republic of Uzbekistan), *Bajtasov R.* (PhD in Agricultural Sc., Belarus), *Bakiko I.* (PhD in Physical Education and Sport, Ukraine), *Bahor T.* (PhD in Philology, Russian Federation), *Blejh N.* (D.Sc. in Historical Sc., PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Bogomolov A.* (PhD in Engineering, Russian Federation), *Gavrilenkova I.* (PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Grinchenko V.* (PhD in Engineering, Russian Federation), *Gubareva T.* (PhD Laws, Russian Federation), *Gutnikova A.* (PhD in Philology, Ukraine), *Demchuk N.* (PhD in Economics, Ukraine), *Divnenko O.* (PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Dolenko G.* (D.Sc. in Chemistry, Russian Federation), *Zhamuldinov V.* (PhD Laws, Russian Federation), *Il'inskih N.* (D.Sc. Biological, Russian Federation), *Kajrakbaev A.* (PhD in Physical and Mathematical Sciences, Kazakhstan), *Koblanov Zh.* (PhD in Philology, Kazakhstan), *Kovaljov M.* (PhD in Economics, Belarus), *Kravcova T.* (PhD in Psychology, Kazakhstan), *Kuz'min S.* (D.Sc. in Geography, Russian Federation), *Kurmanbaeva M.* (D.Sc. Biological, Kazakhstan), *Kurpajanidi K.* (PhD in Economics, Republic of Uzbekistan), *Maslov D.* (PhD in Economics, Russian Federation), *Matveeva M.* (PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Macarenko T.* (PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Nazarov R.* (PhD in Philosophy, Republic of Uzbekistan), *Ovchinnikov Ju.* (PhD in Engineering, Russian Federation), *Petrov V.* (D.Arts, Russian Federation), *Rozyhodzhaeva G.* (Doctor of Medicine, Republic of Uzbekistan), *San'kov P.* (PhD in Engineering, Ukraine), *Selitrenikova T.* (PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Sibircev V.* (D.Sc. in Economics, Russian Federation), *Skripko T.* (PhD in Economics, Ukraine), *Sopov A.* (D.Sc. in Historical Sc., Russian Federation), *Strekalov V.* (D.Sc. in Physical and Mathematical Sciences, Russian Federation), *Subachev Ju.* (PhD in Engineering, Russian Federation), *Sulejmanov S.* (PhD in Medicine, Republic of Uzbekistan), *Uporov I.* (PhD Laws, D.Sc. in Historical Sc., Russian Federation), *Fedos'kina L.* (PhD in Economics, Russian Federation), *Cuculjan S.* (PhD in Economics, Russian Federation), *Chiladze G.* (Doctor of Laws, Georgia), *Shamshina I.* (PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Sharipov M.* (PhD in Engineering, Republic of Uzbekistan), *Shevko D.* (PhD in Engineering, Russian Federation).

Publishing house «PROBLEMS OF SCIENCE»

Founded in 2009. Issued monthly

EDITORIAL OFFICE ADDRESS:

117321, Russian Federation, Moscow, Profsoyuznaya str., 140

SUPPORT:

153008, Russian Federation, Ivanovo, Lezhnevskaya st., h.55, 4th floor

Phone: +7 (910) 690-15-09.

<http://scienceproblems.ru> / e-mail: admbestsite@yandex.ru

Moscow

2015

Economics

№ 6 (7), 2015

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:

Вальцев С.В.

Заместитель главного редактора:

Котлова А.С.

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

Абдуллаев К.Н. (д-р филос. по экон., Азербайджанская Республика), *Алиева В.Р.* (канд. филос. наук, Узбекистан), *Аликулов С.Р.* (д-р техн. наук, Узбекистан), *Ананьева Е.П.* (канд. филос. наук, Украина), *Асатурова А.В.* (канд. мед. наук, Россия), *Аскарходжаев Н.А.* (канд. биол. наук, Узбекистан), *Байтасов Р.Р.* (канд. с.-х. наук, Белоруссия), *Бакико И.В.* (канд. наук по физ. воспитанию и спорту, Украина), *Бахор Т.А.* (канд. филол. наук, Россия), *Блейх Н.О.* (д-р ист. наук, канд. пед. наук, Россия), *Богомолов А.В.* (канд. техн. наук, Россия), *Гавриленкова И.В.* (канд. пед. наук, Россия), *Гринченко В.А.* (канд. техн. наук, Россия), *Губарева Т.И.* (канд. юрид. наук, Россия), *Гутникова А.В.* (канд. филол. наук, Украина), *Демчук Н.И.* (канд. экон. наук, Украина), *Дивненко О.В.* (канд. пед. наук, Россия), *Доленко Г.Н.* (д-р хим. наук, Россия), *Жамулдинов В.Н.* (канд. юрид. наук, Россия), *Ильинских Н.Н.* (д-р биол. наук, Россия), *Кайракбаев А.К.* (канд. физ.-мат. наук, Казахстан), *Кобланов Ж.Т.* (канд. филол. наук, Казахстан), *Ковалёв М.Н.* (канд. экон. наук, Белоруссия), *Кравцова Т.М.* (канд. психол. наук, Казахстан), *Кузьмин С.Б.* (д-р геогр. наук, Россия), *Курманбаева М.С.* (д-р биол. наук, Казахстан), *Курпаяниди К.И.* (канд. экон. наук, Узбекистан), *Маслов Д.В.* (канд. экон. наук, Россия), *Матвеева М.В.* (канд. пед. наук, Россия), *Мацаренко Т.Н.* (канд. пед. наук, Россия), *Назаров Р.Р.* (канд. филос. наук, Узбекистан), *Овчинников Ю.Д.* (канд. техн. наук, Россия), *Петров В.О.* (д-р искусствоведения, Россия), *Розыходжаева Г.А.* (д-р мед. наук, Узбекистан), *Саньков П.Н.* (канд. техн. наук, Украина), *Селитреникова Т.А.* (канд. пед. наук, Россия), *Сибирцев В.А.* (д-р экон. наук, Россия), *Скрипко Т.А.* (канд. экон. наук, Украина), *Солов А.В.* (д-р ист. наук, Россия), *Стрекалов В.Н.* (д-р физ.-мат. наук, Россия), *Субачев Ю.В.* (канд. техн. наук, Россия), *Сулейманов С.Ф.* (канд. мед. наук, Узбекистан), *Упоров И.В.* (канд. юрид. наук, д-р ист. наук, Россия), *Федоськина Л.А.* (канд. экон. наук, Россия), *Цуцулян С.В.* (канд. экон. наук, Россия), *Чиладзе Г.Б.* (д-р юрид. наук, Грузия), *Шамишина И.Г.* (канд. пед. наук, Россия), *Шаринов М.С.* (канд. техн. наук, Узбекистан), *Шевко Д.Г.* (канд. техн. наук, Россия).

Издается с 2014 года

Выходит 12 раз в год

Сдано в набор:
29.10.2015

Подписано в печать:
02.11.2015

Формат 70x100/16.

Бумага офсетная.

Гарнитура «Таймс».

Печать офсетная.

Усл. печ. л. 3,49

Тираж 1 000 экз.

Заказ №471

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПресСто».

153025, г. Иваново,
ул. Дзержинского, 39,
оф.307

ИЗДАТЕЛЬСТВО

«Проблемы науки»

г. Москва

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

117321, РФ, г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 140

СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ:

153008, РФ, г. Иваново, ул. Лежневская, д.55, 4 этаж

Тел.: +7 (910) 690-15-09.

<http://scienceproblems.ru> / e-mail: admbestsite@yandex.ru

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор) Свидетельство ПИ № ФС 77 - 60216

Редакция не всегда разделяет мнение авторов статей, опубликованных в журнале

Содержание

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ.....	4
<i>Mohammad T.</i> (Russian Federation) Formation methods of cash flow management organizations / <i>Мохаммад Т. Ж. М.</i> (Российская Федерация) Формирование методик управления денежными потоками в организациях.....	4
ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ.....	11
<i>Polishchuk N.</i> (Russian Federation) Controlling logistics enterprises in the management of high-tech industries / <i>Полищук Н. В.</i> (Российская Федерация) Логистический контролинг в системе управления предприятий высокотехнологичных отраслей промышленности	11
<i>Kuznetsova S.</i> (Russian Federation) Industrial Park as a tool to supply products to Europe / <i>Кузнецова С. Н.</i> (Российская Федерация) Промышленный парк как инструмент поставки продукции в Европу.....	19
<i>Ukrainskaja Ju.</i> (Russian Federation) The migration situation in Russia at the present stage / <i>Украинская Ю. А.</i> (Российская Федерация) Миграционная ситуация в России на современном этапе.....	22
<i>Ukrainskaja Ju.</i> (Russian Federation) New initiatives russian migration policy. The migration infrastructure / <i>Украинская Ю. А.</i> (Российская Федерация) Новые инициативы российской миграционной политики. Миграционная инфраструктура.....	26
ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ	33
<i>Cheremisinova D.</i> (Russian Federation) The economy monetization as a driver of economic growth / <i>Черемисинова Д. В.</i> (Российская Федерация) Монетизация экономики как драйвер экономического роста	33
МАТЕМАТИЧЕСКИЕ И ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ ЭКОНОМИКИ	39
<i>Chmireva E.</i> (Russian Federation) The size of fixed and variable parts of salaries for sales managers / <i>Чмирева Е. В.</i> (Российская Федерация) Размер постоянной и переменной частей оплаты труда менеджеров по продажам.....	39
МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА	42
<i>Vladimirova G.</i> (Russian Federation) Role of depreciation in a socio-economic policy of the state / <i>Владимирова Г. С.</i> (Российская Федерация) Роль амортизации в социально-экономической политике государства.....	42

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

Formation methods of cash flow management organizations

Mohammad T. (Russian Federation)

Формирование методик управления денежными потоками в организациях

Мохаммад Т. Ж. М. (Российская Федерация)

Мохаммад Тарик Жассим Мохаммад / Mohammad Tariq - диссертант на соискание ученой степени: магистр экономики (Ирак),

*кафедра финансов и менеджмента, специальность «Финансы и кредит»,
экономический факультет,*

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
Высшего профессионального образования*

Институт права и управления

Тульский государственный университет, г. Тула

Аннотация: статья посвящена проблеме формирования методик управления денежными потоками в организациях, оптимизации денежных потоков в деятельности предприятий при помощи анализа денежных потоков. Определяются методы повышения эффективности денежных потоков по операционной деятельности. Делается вывод о том, что одной из важнейших проблем, сегодня стоящих перед российскими предприятиями, является проблема эффективного и гибкого механизма управления денежными потоками. При переходе к рыночным условиям руководители российских предприятий оказались не готовы, во-первых, обеспечивать эффективность не только самого производственного процесса, но и процессов, обслуживающих его, таких как финансовые потоки, а, во-вторых, задумываться о рисках, присущих деятельности любого экономического субъекта в рамках рыночных отношений. Недооценка важности обеспечения эффективности денежных потоков влияет на рентабельность производства и, в конечном итоге, на его конкурентоспособность, а недооценка фактора риска способна разбалансировать деятельность предприятия, привести к существенным потерям и подорвать его финансовую устойчивость.

Abstract: the article is devoted to the formation methods of cash flow management in organizations to optimize cash flows of enterprises using cash flow analysis. Defines methods to increase the efficiency of cash flows from operating activities. The conclusion is that one of the major problems now facing the Russian companies is the problem of an effective and flexible mechanism for cash management. In the transition to market conditions of the heads of Russian enterprises were not prepared, first, to ensure the efficiency of not only the production process itself, but also the processes serving it, such as financial flows, and secondly, to think about the risks inherent in the activity of any economic entity in the framework of market relations. Underestimating the importance of ensuring the effectiveness of the cash flow impact on profitability and, ultimately, its competitiveness, and the underestimation of risk factors unbalance the activity of the company is able to lead to substantial losses and undermine its financial stability.

Ключевые слова: денежные потоки, управление, оптимизация, денежные средства предприятия.

Keywords: cash flow management, optimization, and enterprise funds.

Компании любой формы собственности в своей деятельности осуществляют разные издержки (материальные, нематериальные, финансовые и трудовые), связанные с обычным и, как заведено, расширенным воспроизводством основных и

оборотных средств, производством и реализацией продукции, предоставлением услуг, выполнением работ, социальным развитием коллектива.

Денежные потоки компании составляют: выручка от покупателей, уплаченная в кассу компании; выручка, полученная от покупателей на расчетный счет; проценты банку; продажа акций; погашение приобретенных векселей; прочие операционные доходы.

Пути использования финансовых потоков делятся на: возврат долгосрочных займов; оплата труда с начислениями; налоги; проценты за реализацию валюты; погашение, как многие думают, денежного кредита; проценты; сервисы банка; погашение выданных векселей; издержки на благотворительность; расчеты с поставщиками; основные средства; ПММ; сырье, материалы; запасные части; услуги ж/д; ремонтные работы; электроэнергия, газ; услуги связи; авто сервисы; охрана; таможенные сборы; остальные; аудит, юридические услуги.

Наибольшее использование денежных средств занимали расчеты с поставщиками, в свою очередь самые большие поступления денег также происходили от реализации продукции на расчетный счет и от выручки, в кассы компании.

На основе проведенного анализа на предприятии можно также сделать следующие выводы: предприятие вовремя получает деньги за реализацию продукции, исполненные работы, предоставленные сервисы. Мало кто знает то, что анализ движения денежных средств дает возможность сделать обоснованные выводы о том, в каких размерах и из каких источников были получены деньги; каковы главные направления их использования, чем также разъясняются расхождения величины приобретенной прибыли и наличия денежных средств.

Но в процессе анализа выявлены и недочеты:

- не сбалансированы объемы положительных и отрицательных потоков денежных средств;

- не включаются в производство свободные, полученные от прибыли денежные средства;

- не увеличивается сумма, как все знают, чистого денежного потока.

На основе проведенного анализа можно, в конце концов, предложить следующие пути оптимизации финансовых потоков: сначала нужно достичь сбалансированности объемов положительных и отрицательных потоков денежных средств, так как и недостаток, и излишек, как мы с вами постоянно говорим, денежных ресурсов плохо влияют на результаты хозяйственной деятельности.

При дефицитном денежном потоке понижается ликвидность и уровень платежеспособности компании, что, в конце концов, приводит к возрастанию простроченной задолженности компании по кредитам банков, поставщикам, персоналу по оплате труда. В случае избыточности денежных потоков существующая реальная стоимость свободных средств, в случае инфляции, замедляет оборотность капитала из-за простоя средств, пропадает часть потенциального дохода вследствие утраты выгоды от прибыльного размещения средств в операционном либо инвестиционном процессе.

Методы оптимизации избыточного денежного потока связаны конкретно с активизацией инвестиционной деятельности компании и, в общем-то, ориентированы на повышение объема реальных и денежных инвестиций. Возможно и то, что синхронизация денежных потоков обязана быть, наконец, ориентирована на устранение сезонных и циклических расхождений в формировании как положительных, так и, как мы с вами постоянно говорим, негативных финансовых потоков, также на оптимизацию средних остатков средств. Надо сказать то, что заключительным шагом оптимизации с обеспечением условий максимизации чистого денежного потока компании, увеличение которого как раз обеспечивает рост уровня самофинансирования компании, уменьшает зависимость от внешних источников финансирования.

Увеличение суммы чистого денежного потока можно обеспечить за счет:

- уменьшение суммы постоянных издержек компании;
- уменьшения уровня переменных издержек;
- применения способа ускоренной амортизации;
- продажа не использованных видов основных средств, нематериальных активов и запасов;
- усиление претензионной работы с целью полного и своевременного удержания таким образом штрафных санкций и дебиторской задолженности;
- проведение действенной, кроме того, налоговой политики.

В условиях динамично развивающегося, диверсифицированного бизнеса управление финансовыми потоками компании является более принципиальным фактором его успешного существования. Необходимо отметить то, что предприятие не может таким образом достигнуть стабильного успеха, если не будет верно и хорошо планировать свою деятельность, что подразумевает разработку стратегического плана развития компании.

Управление финансовыми потоками - это деятельность, направленная на регулирование величины притока и оттока денежных средств компании для достижения более, как все знают, действенного использования денежных средств и одновременного обеспечения платежеспособности компании.

Действенное управление финансовыми потоками компании, так сказать, позволяет сокращать потребности организации в заемном капитале, обеспечивать финансовое равновесие компании в процессе его стратегического развития, снижать риск неплатежеспособности компании; а активные формы управления финансовыми потоками разрешают получать дополнительную прибыль, генерируемую конкретно его финансовыми активами.

Денежные потоки - это важная, как многие знают, финансовая категория, представляющая собой совокупность, как мы выражаемся, распределенных во времени поступлений и выплат денежных средств, генерируемых, как мы с вами постоянно говорим, хозяйственной деятельностью компании. Такое определение финансового потока более точно и, в общем-то, позволяет верно формировать чистый денежный поток и его структуру, главным образом, наконец, отражает содержательный аспект понятия.

Объектом управления финансовых потоков, таким образом, являются положительный и отрицательный финансовые потоки, чистый денежный поток и остаток денежных средств.

Субъектом управления финансовыми потоками компании является, как мы выражаемся, финансовая служба, которая проводит и реализует, как известно, финансовую политику организации.

Процесс управления денежными потоками компании базируется на следующих принципах. Перечислим их.

Обеспечение информативной достоверности: процесс управления должен быть обеспечен необходимой достоверной информационной базой. И создание такой информационной базы обязано основываться как на финансовой отчетности, базирующейся на единых методических принципах, как известно, бухгалтерского учета, так и информационной базе управленческого учета.

Обеспечение сбалансированности. Подчиненность разных видов финансовых потоков единым целям и задачам управления требует обеспечения сбалансированности финансовых потоков организации по видам деятельности, объему, временным интервалам и иным, кроме того, значимым признакам.

Обеспечение эффективности. Необходимо подчеркнуть то, что суть этого принципа заключается в достижении действенного использования, как заведено, денежных потоков методом осуществления, как многие выражаются, финансовых, инвестиционных решений организаций.

Обеспечение ликвидности. Как известно, в процессе управления финансовыми потоками нужно обеспечивать достаточный уровень ликвидности денежных средств на протяжении всего рассматриваемого периода, чтобы не допустить появления временного недостатка денежных средств, негативно сказывающегося на уровне платежеспособности компании. Осуществление данного принципа осуществляется методом синхронизации положительного и отрицательного денежных потоков в разрезе как бы каждого временного интервала рассматриваемого периода.

Благодаря реализации каждого из перечисленных выше принципов, компания успешно функционирует. Процесс управления денежными потоками не может, наконец, осуществляться без формулировки самих целей этого управления.

Цель управления финансовыми потоками подчинена и вытекает из общей цели управления предприятием - предмета долговременных дебатов экономистов различных научных школ. Возможно и то, что длительное время считалось, что получение прибыли и есть та цель, к достижению которой необходимо, наконец, стремиться, но на практике получение прибыли любой ценой может, несомненно, негативно сказаться на работе компании и даже привести к банкротству.

По мнению И. А. Бланка, основная цель управления финансовыми потоками сводится к обеспечению денежного равновесия компании в процессе его развития методом сбалансирования объемов поступлений и расходований денежных средств и их синхронизации во времени [4, с. 55-60].

Основной целью управления денежными средствами является единство получения прибыли, рост благосостояния собственника, достижение миссии компании, также поддержание финансовой стойкости - достаточной независимости экономики компании от кредиторов.

Основными задачами управления денежными потоками также являются:

- обеспечение сбалансированности размеров денежных ресурсов организации в согласовании с потребностями его хозяйственной деятельности;
- обеспечение роста чистого денежного потока, обеспечивающего данные темпы, как мы выражаемся, экономического развития компании на условиях самофинансирования;
- минимизация потери стоимости денежных средств в процессе их хозяйственного использования на предприятии;
- обеспечение финансовой устойчивости и платежеспособности компании;
- оптимизация распределения сформированного объема денежных средств по видам финансово-хозяйственной деятельности и направлениям использования [7, с. 129].

Процесс управления финансовыми потоками компании организуют методом воплощения таких функций, как: осуществление планирования и организации денежных потоков; учет, координация и разработка эффективной системы стимулирования реализации управленческих решений по формированию денежных потоков; осуществление анализа формирования денежных потоков, процедур регулирования, также проведение действенного контроля за реализацией принятых управленческих решений по формированию денежных потоков - все это, стало быть, содействует достижению главной цели и, как многие думают, главных задач.

Процесс управления денежными потоками организации состоит из 4 шагов. 1-ый шаг управления денежными потоками - обеспечение достоверного и полного учета денежных потоков. Само собой разумеется, учет, исходя из убеждений управления, следует рассматривать как информационную базу, определяющую стратегию как внутреннего, так и внешнего управления.

Главным информационным документом для анализа денежных потоков является отчет о движении денежных средств. Известно, что, согласно международному стандарту финансовой отчетности (МСФО IAS7), этот отчет формируется не по источникам и направлениям использования средств, а по сферам деятельности компании - операционной (текущей), инвестиционной и финансовой. Также

положения МСФО (IAS7) должны применяться всеми компаниями, составляющими финансовую отчетность в согласовании с МСФО, при формировании отчета о движении денежных средств, т. к. такой отчет является неотъемлемым компонентом финансовой отчетности за каждый отчетный период. Также в согласовании с международными стандартами учета и сложившейся, как всем известно, российской практике для подготовки отчета о движении денежных средств, используются два способа: прямой и косвенный.

2-м шагом в управлении денежными потоками является анализ финансовых потоков компании в предшествующем периоде. Кроме того, методика анализа сводится к анализу потока денежных средств по трем видам деятельности: текущей (операционной), инвестиционной и финансовой. И действительно, целью этого анализа также является анализ и оценка суммы и уровня среднего остатка денежных средств с позиции обеспечения платежеспособности, также определение эффективности их использования.

3-ий шаг - составление бюджетов денежных средств (планирование денежных потоков). Надо сказать, что планирование является необходимым элементом управления денежными потоками, оно выступает как инструмент упорядочения. И действительно, на самом деле, планирование представляет собой процесс разработки и принятия решений, а также определения путей действенного их достижения. Известно, что, составляя план денежных средств, нужно рассчитать размер, найти моменты времени, когда у организации ожидается нехватка либо излишек денег; чтоб также избежать кризисных явлений иррационального использования денежных средств. Планирование, в т. ч. и оперативное управление денежных потоков также позволяет управлять производственными действиями, регулировать расчеты с покупателями, поставщиками, работниками компании, финансовой системой, кредитными учреждениями, также обеспечивать платежеспособность компании.

4-ый шаг управления денежными потоками - это их контроль. Надо сказать, что контроль нацелен на анализ эффективности управления денежными потоками. И действительно, он направляет деятельность компании на выполнение плановых заданий по формированию финансовых потоков и расходованию денежных средств, выявляет отличия и причину появления этих отклонений [4, с. 55-60].

Управление денежными средствами разделяется на стратегическое и оперативное управление. Если возникает кассовый разрыв на текущий момент, но в краткосрочной перспективе. Нужно составить и связать между собой планы ежедневных поступлений и платежей. Для этого формируется платежный календарь с максимальной детализацией ежедневных денежных операций, моделируется ежедневный остаток. Максимально детализируя имеющуюся информацию по поступлениям и платежам, можно точно спрогнозировать, когда, кому и сколько заплатить [1, с. 215-219]. Другое дело, когда в ближайшей перспективе по прогнозам невозможно вовремя оплатить все счета. Для этого определяется очередность платежей в соответствии с приоритетами. К приоритету первой очереди относятся платежи, просрочка по которым приведет к крупным штрафным санкциям или негативно отразится на деловой репутации и имидже компании. К платежам первого приоритета относятся налоговые платежи, выплата зарплаты (но не бонусов и премий) и все платежи, связанные кредитной историей в банках: погашение кредитов или процентов по кредитам, лизинговые платежи. К приоритету второй очереди относятся платежи поставщикам по основной деятельности. К третьей очереди относятся платежи, которые можно относительно безболезненно сдвинуть до лучших времен: это премии и бонусы сотрудникам, косметический ремонт здания, закупка новых компьютеров и т. п.

Получение кредита, как дополнительный источник пополнения казны. В идеале сотрудники, ответственные за работу с банками, заранее должны организовать возможность получения в банке овердрафта или кредитной линии, не дожидаясь

наступления форс-мажорных обстоятельств. Кредитная линия или овердрафт - гибкие и удобные инструменты финансирования, позволяющие пользоваться заемными деньгами только тогда, когда они нужны, оперативно брать и оперативно погашать. Но не забываем, что доход от продаж - это деньги свои и навсегда, а кредит - это деньги чужие и на время. Чрезмерная зависимость от кредитов делает финансовое положение предприятия неустойчивым, да и проценты за пользование кредитами нужно платить, что увеличивает затраты и, следовательно, уменьшает прибыль предприятия. Основное внимание руководителя должно быть сосредоточено на наращивании стабильного дохода и стабильных клиентских поступлений.

В формировании методик управления денежными потоками организации большую роль играет отчет о движении денежных средств или сокращенно ДДС. По стандартам этот отчет специально структурирован таким образом, чтобы пользователи финансовой отчетности могли оценить способность предприятия генерировать денежные потоки, а также оценить потребности предприятия, на что тратятся денежные средства. Отчет ДДС формируется прямым или косвенным методом, вне зависимости от метода структурируется на три потока. Движение денежных потоков классифицируется по типам деятельности: операционной, инвестиционной и финансовой [7, с. 125].

Информация о конкретных составляющих движения денежных средств от операционной деятельности за предыдущие периоды полезна для прогнозирования будущих денежных потоков от операционной деятельности.

Управление денежными потоками является одним из элементов комплексного управления предприятием, следовательно, не должно осуществляться самостоятельно, в отрыве от всей системы функционирования предприятия. Управление денежными потоками разделяется на стратегическое и оперативное управление. Планирование деятельности базируется на прогнозе финансовых результатов (прибыли и убытки) и финансового положения (баланс). Прогноз движения денежных потоков дополняет информацию в разрезе операционной, инвестиционной и финансовой деятельности.

Долгосрочное планирование деятельности предприятия – это бизнес-план на 3-5 лет. План составляется на базе долгосрочных целей предприятия. Годовой бюджет с разбивкой по месяцам. Бюджет строится на базе долгосрочного бизнес-плана, с учетом текущей макроэкономической ситуации и возможностей предприятия, со средним уровнем детализации. Кассовый план на месяц. Строится на основе годового бюджета, с учетом текущей ситуации функционирования предприятия, глубокий уровень детализации. Платежный календарь на месяц с разбивкой по дням. Строится на основе кассового плана, максимальная детализация поступлений и платежей.

Цель всех вышеперечисленных документов - смоделировать остаток денежных средств на конец периода и оценить, достаточно ли у предприятия денег на реализацию всех планов. Применение на практике системы управления финансовыми потоками позволяет существенно повысить эффективность деятельности компании.

Литература

1. *Бондарчук Н. В.* Анализ денежных потоков от текущей, инвестиционной и финансовой деятельности организации. - М: Аудит. 2012. – 261 с.
2. *Быкова Е. В.* Показатели денежного потока в оценке финансовой устойчивости предприятия. - М: Финансы. 2010. – 322 с.
3. *Гуляев И. Л.* Концептуальный подход к построению эффективной системы управления денежными потоками промышленных предприятий. Журнал Корпоративные Финансы 2012. № 3 (23). - С. 55-60.
4. *Макарова В. И., Ретьев С. В.* Управление денежными потоками предприятия. - М.: ИНФРА-М. 2013. – 404 с.
5. *Тренин Н. Н.* Управление финансами. - М.: Финансы и статистика, 2012. – 382 с.

6. *Хахонова Н. Н.* Методологические аспекты формирования учетно-аналитического обеспечения управления денежными потоками коммерческих организаций. Ростов н/Д: РГЭУ «РИНХ», 2014. – 208 с.
7. *Чащин С. В.* Функции управления финансами, реализуемые в системе финансового контролинга. - М.: Экономика и финансы. 2013. – 227 с.

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ

Controlling logistics enterprises in the management of high-tech industries

Polishchuk N. (Russian Federation)

Логистический контролинг в системе управления предприятий высокотехнологичных отраслей промышленности Полищук Н. В. (Российская Федерация)

*Полищук Наталья Валерьевна / Polishchuk Natalya – кандидат экономических наук,
кафедра социологии, психологии и социального инжиниринга,
факультет социального инжиниринга,
Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет),
г. Москва*

Аннотация: в статье анализируются роль логистического контроллинга как интегрирующей функции логистики и контроллинга в системе управления предприятием.

Abstract: the article analyzes the role of logistics as an integrated function of controlling logistics and controlling in the enterprise management system.

Ключевые слова: логистика, контролинг, логистический контролинг, логистическая система, менеджмент.

Keywords: logistics, controlling, logistics controlling, logistics system, management.

Актуальность исследования связана с тем, что широкомасштабное внедрение рыночных отношений требует радикальных структурных изменений экономического потенциала субъектов хозяйствования и адекватной политики повышения эффективности их хозяйственной деятельности. Усовершенствование управления материальными, финансовыми и информационными потоками содержит значительный потенциал роста эффективной деятельности предприятия вследствие применения новых прогрессивных способов и подходов, таких как логистика и контролинг, которые обеспечивают целевую реализацию функций менеджмента.

Интегрирующей функцией логистики и контроллинга является логистический контролинг, играющий важную роль в стратегическом и оперативном управлении предприятием как логистической системой для управления материальными и связанными с ними финансовыми и информационными потоками. Логистический контролинг вносит весомый вклад в уверенное поведение предприятия, базирующееся на анализе преимуществ логистических проектов, требований потребителя, условий конкуренции, установления возможностей дальнейшей трансакции, совокупности целевых логистических услуг и затрат логистики, а также требует регулярного согласования целей планирования, управления и контроля за сферами деятельности предприятия.

Внедрение логистического контроллинга в систему управления предприятием связано с эволюцией процесса управления, вызванной научно-техническим прогрессом, научным содержанием управленческого процесса, сложностью производственных процессов и возрастающей требовательностью участников рыночных отношений.

Одновременно исследование научных публикаций показало, что вопросы, касающиеся логистического контроллинга, исследованы и отображены недостаточно из-за отсутствия обоснования и систематизации процедур логистического

контроллинга как прикладного направления экономической деятельности предприятия; требует развития методология применения логистического контроллинга на отечественных предприятиях с уточнением терминологии; не освещена проблема возможности адаптации мировых достижений в области логистического контроллинга к условиям отечественных предприятий. Поэтому возникают проблемы координации и контроля логистических расходов предприятия как логистической системы, оценки влияния их уровня на показатели деятельности предприятия в виде качественных и количественных параметров, а также своевременного и адекватного влияния на их величину.

Целью данного исследования является разработка теоретических и прикладных положений внедрения логистического контроллинга в управление отечественных предприятий.

Для достижения этой цели необходимо решить следующую задачу: исследовать предпосылки интеграции логистики и контроллинга в управление предприятием, разработать положение адаптации системы контроллинга к управлению логистическими процессами; исследовать существующие подходы к логистическому контроллингу, его место и сущность как методологии управления логистическими процессами.

Предметом исследования являются теоретические положения и методические рекомендации для применения логистического контроллинга производственными предприятиями.

Научная новизна полученных результатов состоит в теоретическом обосновании направлений применения логистического контроллинга в управлении предприятием:

а) обосновании целесообразности введения термина «логистический контроллинг» как интегрированной функции логистики и контроллинга в управлении предприятием; определены интегрированные цели логистики и контроллинга в аспекте стратегических и тактических целей менеджмента и содержание логистико-контроллинговых операций (управление логистическими расходами, коррекция логистических решений, расчет издержек в логистической цепи) обеспечения целевого использования инструментов инжинеринга и реинжинеринга в управлении логистической системой;

б) усовершенствовано:

- теоретические принципы логистического контроллинга как инструмента управления предприятием, сущность которого состоит в адаптации системы контроллинга к управлению логистическими процессами на основе осуществления постоянного мониторинга показателей деятельности логистической системы.

Интеграция логистики и контроллинга позволяет решить задачу управления материальным потоком таким образом, чтобы обеспечить максимальную эффективность деятельности предприятия.



Рис. 1. Структурно–логическая схема интеграции логистики и контроллинга

Используя научные работы в этой отрасли [1, 2, 3, 6, 9, 11], мы предложили вариант структурно–логической схемы интеграции логистики и контроллинга на предприятии как логистической системы (Рисунок 1). Схема показывает, что интеграция логистики и контроллинга в управление предприятием как логистической системы, способствует осуществлению постоянного контроля, анализа и сравнения плановых показателей с промежуточными и конечными показателями деятельности предприятия. После оценки величины, анализа причины отклонения отдельного показателя, а также его влияния на конечный результат, менеджер предприятия принимает решение о нормализации показателя по отношению к предыдущему состоянию и регулирует процесс управления логистической системой. Целью функционирования такого интегрированного подхода является получение желаемого результата на «выходе» логистической системы, исходя из поставленных целей на «входе».

Под контроллингом логистических процессов в данном исследовании используется термин «логистический контроллинг», который рассматривается как интегрированная функция логистики и контроллинга на предприятии.

Исследуя теоретические и практические аспекты логистического контроллинга на предприятии, приведем определения составляющих данного термина.

Современная литература рассматривает логистику [8, с. 25] как науку оптимального управления материальными, информационными и финансовыми потоками в экономических адаптивных системах с синергическими связями, обеспечивающими прирост общего эффекта кооперированных действий элементов системы к большей величине, при условии, если они независимы. Кроме этого существует суждение, что управление материальными, информационными, финансовыми ресурсами и потоками в логистике должно быть дополнено энергетическими и трудовыми ресурсами [7, с. 12]. Поэтому объектом логистических

исследований [5, с. 10] выступают сырье, материалы, продукты, агрегаты, услуги, персонал, то есть все то, что проходит через предприятие путем заготовки, производства, сбыта, трансформируясь и превращаясь в изделие с момента изготовления до приобретения его потребителем. Поток материалов управляется информацией, предшествующей материальному потоку, сопровождает его и опережает, поэтому логистически важную информацию также рассматривают как логистический объект. Предметом логистики выступают все процессы, связанные с изменением параметров размещения, временем, формой данных потоков на предприятии, как составляющих логистической цепи [5, с. 33-35], а основные функции логистики направлены на преодоление материальными потоками пространства и времени.

На основании функционального деления логистического процесса выделяют такие логистические подсистемы, как снабжение, производство и сбыт. Такое деление используется в данной работе для классификации показателей логистического контроллинга. Концепция логистики предусматривает интегрированное управление функциональными подсистемами логистики, исключая возможность их разрозненного функционирования, и включает четыре ключевых направления исследования [5, с. 12], в которых будет происходить адаптация системы контроллинга к управлению логистическими процессами, а именно:

- 1) создание логистических систем на основе системного подхода;
- 2) учет общих расходов при образовании логистических систем;
- 3) обеспечение необходимого уровня сервиса потребительского спроса в пределах логистической системы;
- 4) определение эффективности функционирования логистической системы.

Применение контроллинга в управлении предприятием поднимает его на качественно новый уровень, координируя и направляя деятельность разных служб и подразделений предприятия к достижению оперативных и стратегических целей [11, с. 279]. В современной экономической науке контроллингу предлагается следующее определение: «Контроллинг – это функционально отдельное экономическое направление деятельности предприятия, которое связано с реализацией финансово-экономической информативной функции в менеджменте для принятия оперативных и стратегических управленческих решений» [11, с. 230]. Считается, что синонимом контроллинга является «управленческий учет», но контроллинг следует рассматривать не только в виде учетных функций, но и во всем спектре управления для достижения конкретного результата. Поэтому фактически контроллинг – это совокупность методов и процедур, которые формируют информацию для планирования, контроля и принятия решений на различных уровнях управления предприятием.

Система контроллинга помогает осуществлять процесс хозяйствования, особенно на больших предприятиях.

К основным заданиям контроллинга относят [9, с. 208]:

- планирование (разработка, реализация и координация разных планов на предприятии);
- отчетность и интерпретация результатов (сравнение планов с их реализацией);
- оценка и формулировка рекомендаций управления, планирования и контроля;
 - управление интересами;
 - внешняя отчетность предприятия;
 - реализация заданий (внутренний контроль по реализации и использованию производственных мощностей предприятия).

Заметим, что «контроллинг» в современной науке по управлению принадлежит к наиболее дискуссированному понятию, потому что в отличие от дословного перевода охватывает не только контроль, но планирование и управление производственными процессами предприятия. Обобщая вышесказанное можно сделать такие выводы:

- исходным пунктом для контроллинга является проблема координации производственных подразделений;
- контроллинговая деятельность всегда нацелена на будущее;
- контроллинговая деятельность «пронизывает» все предприятие;
- данные, которые использует контроллинг, могут быть количественными и качественными.

Таблица 1. Согласование целей логистики и контроллинга в управлении предприятием

Цели менеджмента	Цели логистики	Цели контроллинга
Стратегические	<ul style="list-style-type: none"> • организация интегрированного осмотра общей цепи логистики; <ul style="list-style-type: none"> • организация высокой маневренности наличных ресурсов; • обеспечение параллельности материальных и информационных потоков; • обеспечение заготовки материалов и покупных частей в соответствии с программой производства (сроков, количества, качества, ассортимента) при минимальных затратах; • организация сбыта в соответствии с минимальными общими затратами по складированию готовых изделий, их упаковки, загрузки и транспортирования; • минимизация общих расходов на переработку производственных и упаковочных отходов, утилизацию через соответствующие системы хранения и рециклирования; • предоставление необходимых транспортных услуг при поставке, сбыте, производстве, переработке отходов с минимальными затратами и ориентацию на стабильное уменьшение спроса транспорта и т. д. 	<p>Обеспечение выживания. Проведение антикризисной политики. Поддержка потенциала успеха:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка альтернативной стратегии; <ul style="list-style-type: none"> • ответственность за стратегическое планирование; • определений и поиск узких и слабых мест; <ul style="list-style-type: none"> • определение основных подконтрольных показателей в соответствии с установленными стратегическими целями; • сравнение плановых и фактических значений подконтрольных показателей с целью определения причин, виновных и последствий этих отклонений; • анализ экономической эффективности
Тактические	<p><u>Цели логистики поставок:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • получение предварительных заказов для своевременной поставки материалов и запчастей; • комиссионное складирование материалов и частей для производства по системе «точно-своевременно» из собственного склада поставщика по самым низким общим затратам; 	<p>Обеспечение прибыльности и ликвидности предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • управление при планировании и разработке бюджетов (текущего и оперативного); • определение узких мест и поиск слабых мест для тактического управления; • определение совокупности

	<ul style="list-style-type: none"> • минимизация запасов материалов и запчастей; • предоставление поставок «по требованию» для сокращения времени по желанию клиента; • гарантия безошибочного складирования запчастей и минимизация затрат на входном контроле; • минимизация складских расходов на материальном складе. <p><u>Цели логистики в производстве:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • интеграция внутрипроизводственных транспортных и грузоупаковочных процессов и средств производства в системе производственного планирования и упаковки; • минимизация расходов на транспортно-складские и упаковочные процессы внутри производства; • минимизация оборотных средств в незавершенной продукции; • максимизация использования производственных мощностей; • минимизация затрат ручного труда; • минимизация расходов, заготовок упаковочных изделий при сбыте <p><u>Цели сбытовой логистики:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • поставка готовых изделий в соответствии с заказами клиентов (время, качество, цена); • качественное складирование готовых изделий при минимальных затратах на складирование; • минимизация запасов готовых изделий; • минимизация упаковочных расходов и повторное использование защитных упаковок; • минимизация внешних транспортных расходов; • обеспечение высокого уровня сервиса; • минимизация затрат ручного труда на складе готовой продукции 	<p>подконтрольных показателей в соответствии с установленными текущими целями;</p> <ul style="list-style-type: none"> • сравнение плановых и фактических показателей подконтрольных результатов и затрат с целью определения причины, виновных и последствий отклонений; • анализ влияния отклонений на выполнение текущего планирования; • мотивация и создание системы информации для принятия текущих управленческих решений
--	---	--

Следовательно, при адаптации системы контроллинга в управлении логистическими процессами под логистическим контроллингом следует понимать совокупность действий, с помощью которых реализуется процесс планирования, взаимной координации и контроля за ходом выполнения логистических операций, принятия корректирующих решений в случае выявления существенных отклонений от плановой нормы и при условии наличия достоверной информации и т. д. Поэтому

контроллинг относительно логистики целесообразно рассматривать как управление будущим с целью обеспечения длительного функционирования предприятия как логистической системы и ее функциональных подразделений. Адаптация системы контроллинга к управлению логистическими процессами позволяет качественно и количественно повысить эффективность их функционирования.

Необходимость применения логистического контроллинга на предприятии связана с эволюцией процесса управления, вызванного развитием научно-технического прогресса, научным подходом к управленческому процессу, сложностью производственных процессов и растущей взыскательностью участников рыночных отношений. Анализируя модели управления предприятием, приведенных в научной литературе [1, с. 27], можно сделать следующие выводы: время вносит значительные коррективы в подходах управления, и актуальными становятся только те, которые позволяют быстро реагировать на изменяющуюся рыночную ситуацию, квалифицировано принимать управленческие решения, оперативно удовлетворять требования потребителя, минимизируя при этом затраты. Поскольку основным заданием предприятия, как интегрированной логистической системы, является быстрое и качественное удовлетворение всеобъемлющего спроса потребителя, то оно ищет новые пути оптимизации производственно-хозяйственной деятельности. Применение логистического контроллинга в хозяйственной деятельности предприятия, на наш взгляд, поможет руководителям различных уровней решить проблемы, рожденные эволюцией рыночных отношений и ростом спроса потребителей.

Анализ научной литературы [1, 2, 3, 4, 6, 10] позволил схематически обобщить на Рис. 2 сферу влияния логистического контроллинга на предприятие. На Рис. 2 отражены операции, связанные с принятием решений на предприятии в области логистики, контроллинга и логистического контроллинга. Решения логистического контроллинга являются решениями, касающимися логистики и контроллинга при управлении логистическими процессами.

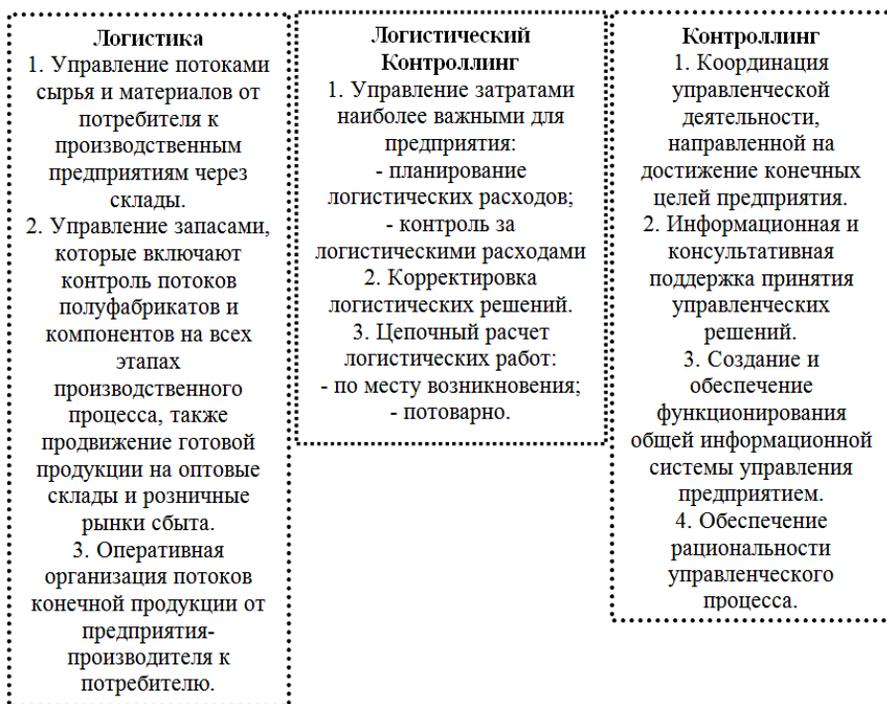


Рис. 2. Сфера применения логистического контроллинга на предприятии

Следовательно, применение логистического контроллинга на предприятии как логистической системы должно быть направлено на:

- оптимизацию логистических расходов (затрат на хранение, транспортирование, затрат, связанных с сезонными колебаниями спроса на товары и услуги т. д.);
- максимизацию прибыли предприятия за счет использования логистического контроллинга в области стратегического менеджмента и роста рентабельной деятельности за счет устранения сверхзапасов т. д.;
- рост продолжительности жизненного цикла предприятия за счет обеспечения его конкурентоспособности и быстрого реагирования на тенденции развития рынка.

Литература

1. *Coyle J, Langley C. Zarządzanie logistyczne. Warszawa.: PWE, 2002.*
 2. *Аникин А. Г. Логистика. Учебное пособие. М.: Издательский Дом «ИНФРА-М», 2011 г. 325 с.*
 3. *Гаджинский А. М. Логистика: Учебник. М.: Дашков и К, 2013. 419 с.*
 4. *Кравченко В., Кравченко Е., Забелин П. Организационный инжиниринг. М.: Приор, 1999. 253 с.*
 5. *Крикавський Є. В. Логістика підприємства. Львів.: В-во ДУ «Львівська Політехніка», 1996. 159 с.*
 6. *Манн, Р. Майер, Э. Контроллинг для начинающих. Пер. с нем. Ю. Г. Жукова; под ред. и с предисл. В. Б. Ивашкевича. - Изд. 2-е, перераб. и доп. М.: Финансы и статистика, 2004. 304 с.*
 7. *Процессный подход к управлению логистической компанией. // Логистика № 1, 2003.*
 8. *Ру Д., Сулье Д. Управление. К.: Основы, 1995. 232 с.*
 9. *Хан Д. ПиК: планирование и контроль: концепция контроллинга. М.: Финансы и статистика, 1997. 800 с.*
 10. *Шим Дж. К., Сигел Дж. Г. Методы управления стоимостью и анализа затрат. М.: Филин, 2007. 344 с.*
 11. *Эриашвили Н. Д. Контроллинг как инструмент управления предприятием. М.: Аудит, 1998. 279 с.*
-

Industrial Park as a tool to supply products to Europe
Kuznetsova S. (Russian Federation)
Промышленный парк как инструмент поставки продукции
в Европу
Кузнецова С. Н. (Российская Федерация)

*Кузнецова Светлана Николаевна / Kuznetsova Svetlana – кандидат экономических наук, доцент,
кафедра экономики предприятия,
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
Высшего профессионального образования
Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина,
г. Нижний Новгород*

***Аннотация:** в статье представлены теоретические обоснования эффективности использования промышленных парков как элемента экономической политики, направленной на обеспечение ускоренного экономического развития регионов. В статье обоснована необходимость концептуальной проработки проекта создания и развития промышленного парка и ее связь с возможностью реализации и экономической эффективности проекта. Автор также подчеркивает роль промышленных парков как эффективного инструмента развития российской машиностроительной промышленности.*

***Abstract:** the article presents theoretical substantiation of efficiency of use of industrial parks as part of the economic policy aimed at ensuring accelerated economic development of the regions. The article substantiates the necessity for the conceptual study of the project of creation and development of industrial Park and its connection with the feasibility and economic efficiency of the project. The author also emphasizes the role of industrial parks as an effective instrument of development of the Russian machine-building industry.*

***Ключевые слова:** промышленный парк, инструмент, экспорт, регион, машиностроительная промышленность, эффективность, экономическое развитие.*

***Keywords:** industrial Park, tool, export, region, machine-building industry, efficiency, and economic development.*

Введение

Промышленная политика Правительства РФ уделяет недостаточно внимания развитию промышленных предприятий малого и среднего бизнеса. Недостаточное развитие компонентных производств для ряда отраслей промышленности России вызвано высоким уровнем импорта в виде комплектующих на отечественные предприятия, осуществляющие производство конечной продукции [1, С. 76].

Решение этих вопросов представляется возможным на основе создания промышленных парков (ПП), которые представляют собой особый вид договорной межфирменной производственной сети малых и средних хозяйствующих субъектов (резидентов ПП), расположенных на специально созданной и управляемой промышленной зоне с единой инженерной инфраструктурой, и технологически связанных с крупным предприятием (интегратором ПП), осуществляющим разработку и производство конечной продукции. ПП позволяет локализовать в России массовое серийное производство высокотехнологичной продукции [2, С. 2].

Основная часть

Переход от отраслевой системы управления в российской промышленности к корпоративной привел к дезинтеграции промышленных предприятий, которые имеют общую цепочку создания ценности.

Построение интегрированной межфирменной производственной сети для промышленных предприятий представляется возможным на основе создания ПП. ПП создают условия для повышения эффективности малых и средних производств, таким образом, ПП являются эффективным инструментом интеграции малых промышленных предприятий в структуры промышленных кластеров [3, С. 23].

Китайская Fuyao Glass Industry Group два года назад открыла в Калуге завод автомобильного стекла мощностью 1 млн. комплектов в год, до конца 2015 г. компания приступит ко второму этапу инвестиционной программы – направит еще 100 млн. евро на удвоение мощностей до 2 млн. автомобильных комплектов в год.

Компания планирует поставлять на экспорт две трети продукции российского завода общей планируемой мощностью 3 млн. шт. в год, таким образом, развитие экспортного направления ускорило сокращение автомобильного рынка и девальвация рубля в России.

Volkswagen начала экспортировать из России в Европу двигатели и готовится к поставкам автомобилей в страны дальнего зарубежья. Завод двигателей Volkswagen обладает мощностью 150 000 моторов в год и стоимостью 250 млн. евро. Моторами компания будет комплектовать треть выпускаемых в стране машин, включая те, что производятся по контрактной схеме в Нижнем Новгороде, сегодня моторы собираются из импортных компонентов, до конца 2015 г. блоки цилиндров и головки блока цилиндров начнут поставляться с ульяновского завода глобального поставщика Volkswagen – мексиканской компании Nemak.

Поставлять на свои зарубежные заводы кабины, выпущенные в России, хочет и Volvo Group Russia, завод кабин возобновит работу, заработает расположенный рядом автозавод, остановленный в начале 2015 г. из-за падения рынка.

Группа Volkswagen начала выпуск первых партий двигателей внутреннего сгорания на новом заводе в Калуге. Открытие нового предприятия позволит компании увеличить степень локализации легковых автомобилей Volkswagen, выпускаемых в России. Новый моторостроительный завод Volkswagen поможет компании увеличить степень локализации автомобилей, произведенных в нашей стране, инвестиции в проект достигнут 250 млн. евро. В настоящее время двигатели для российских автомобилей группы VW поступают в сборе из-за рубежа. Группа VW в России продает автомобили под марками Volkswagen, Skoda, Audi, Bentley и Lamborghini. Предприятие в Калуге собирает VW Tiguan, Polo Sedan и Skoda Rapid. VW на мощностях «Группы ГАЗ» осуществляет сборку Skoda Yeti, Octavia и VW Jetta.

Общие инвестиции достигли уже 1,3 млрд. евро, а до 2019 года будет направлено в российские предприятия группы еще 1,2 млрд. евро. Завод Volkswagen Group Rus расположен в ПП «Грабцево». Производственная мощность завода составляет 225 000 автомобилей в год.

Заключение

Эффективно функционирующие ПП создают привлекательные условия для многих потенциальных арендаторов – промышленных предприятий малого и среднего бизнеса.

В качестве направлений оценки эффективности функционирования ПП, кроме показателей экономической эффективности, следует рассматривать следующие направления:

- бюджетный эффект: увеличение совокупных налоговых поступлений и неналоговых отчислений в бюджеты различных уровней;
- социальный эффект: развитие социальной инфраструктуры в градообразующих районах ПП, снижение уровня безработицы, улучшение материального благосостояния сотрудников предприятий – резидентов ПП [4, С. 10].

В регионе сформированы несколько ПП, они обеспечены необходимой инженерной инфраструктурой, расположены в разных частях области, все имеют выход на таможенные и логистические терминалы. Есть браунфилды, площадки

формата Build to Suit, площадки ОЭЗ. То есть наш индивидуальный подход заключается в обилии выбора. Регион готов предложить абсолютно разные, индивидуально подобранные для каждого инвестора площадки. Регион создал инфраструктуру не конкретно под якорных резидентов, а в целом под будущих инвесторов. Здесь нужно комплексное развитие.

Конкуренция среди регионов, конечно, ощущается. Нижегородская область является стабильной в плане создания такого инструмента, как ПП. Мы конкурируем с другими областями и за счет этой конкуренции стараемся быть более качественными и эффективными. В результате выигрывает страна.

Литература

1. *Беленов О. Н., Смольянинова Т. Ю., Шурчкова Ю. В.* Индустриальные парки: сущность и основные характеристики // Региональная экономика и управление. Электронный научный журнал. – 2013. — № 1 (33). — С. 66-76.
 2. *Кузнецова С. Н.* Развитие организационно-экономического механизма формирования промышленных парков: автореферат дисс. ... канд. экономических наук / Иваново: Ивановский гос. университет, 2012 г. - 24 с.
 3. *Куликов Ю. А.* Методика расчета эффективности системы ресурсосбережения промышленного предприятия // Economics. - 2015. - № 2 (3). - С. 16-23.
 4. *Никитин Е. Б., Шеломенцева В. П.* Технопарк – необходимый фактор в модернизации экономики старопромышленного региона // Economics. - 2014. - № 1 (1). - С. 4-10.
-

The migration situation in Russia at the present stage

Ukrainskaja Ju. (Russian Federation)

Миграционная ситуация в России на современном этапе

Украинская Ю. А. (Российская Федерация)

*Украинская Юлия Александровна / Ukrainskaja Julija – магистрант,
кафедра мировой экономики и международных экономических отношений,
Донской государственный технический университет, г. Ростов-на-Дону*

Аннотация: в данной статье рассматривается проблема миграции в России за последние годы. Выявлены положительные и отрицательные аспекты мобильности трудовых ресурсов. Предложены способы легализации «теневого» сектора рынка труда.

Abstract: this article examines the problem of migration in Russia in recent years. We identified the positive and negative aspects of the labor mobility. There were proposed the methods of legalization of labor market's shadow sector. **Keywords:** labor migration, employment patent, The Federal Migration Service, «labor reserves», shadow sector of the labor market, unemployment, legalization of labor.

Ключевые слова: трудовая миграция, миграционный патент для трудоустройства, Управление Федеральной миграционной службы, «трудовые резервы», «теневого» сектор рынка труда, безработица, легализация труда.

Keywords: labor migration, migration patent for employment, the Office of the Federal Migration Service, «labor reserve», «shadow» sector of the labor market, unemployment, legalization of labor.

331.556.4

Проблема миграций всегда остается актуальной в исторической науке. Перемещения и переселения больших масс людей затрагивали политические, социальные и экономические основы многих государств. В конце XX - начале XXI в. человечество стало свидетелем непреодолимой силы процессов глобализации, так или иначе охвативших все сферы общественной жизни и создающих глобальную по своему масштабу систему взаимозависимости стран и народов мира. В последние годы миграции населения и их регулирование становятся объектом все более активного изучения учеными разных специальностей - историков, политологов, социологов, юристов, экономистов. Российская Федерация занимает второе место в мире по числу мигрантов, проживающих на ее территории.

Эксперты всемирной организации насчитывают в России 11 миллионов мигрантов. Об этом сообщается в докладе Департамента ООН по экономическим и социальным вопросам. По данным Федеральной миграционной службы (ФМС), на законных основаниях в России трудоустроены 2,7 млн. человек, при этом число нелегальных трудовых мигрантов составляет всего 2,9 млн. Остальные - это лица, прибывающие на территорию РФ с частными целями – туризм, учеба или лечение. Первое место в списке занимают США. Количество мигрантов в этой стране превышает российский показатель более чем в четыре раза и составляет 45,8 миллиона человек. Третье место эксперты отдают Германии с 9,8 миллионами мигрантов. Четвертое и пятое места заняли Саудовская Аравия и ОАЭ — 9,1 миллиона и 7,8 миллиона. В десятку также вошли Великобритания, Франция, Канада, Австралия и Испания [2, с. 43].

Всего же, согласно выводам экспертов ООН, в нынешнем году за пределами родины проживают 3,2 процента населения Земли или 232 миллиона человек. Причем, в Европе и Азии число мигрантов примерно одинаковое — примерно по 71 миллиону человек [4, с. 62]. Вместе с этим исследователи констатируют, что с начала

века количество приезжих в странах Азии выросло на 20 миллионов. Специалисты обуславливают это увеличением объемов добычи нефти в Западной Азии и динамичным экономическим ростом стран Юго-Востока.

В ООН рост потока мигрантов не относят к негативным явлениям. По словам генерального секретаря ООН по экономическим и социальным вопросам У. Хунбо, миграция открывает для людей новые возможности и помогает им преодолеть бедность. К тому же при надлежащем государственном управлении она «может внести важный вклад в социально-экономическое развитие страны» [8].

В России к мигрантам отношение скорее негативное. По данным социологических опросов, 52 процента граждан РФ сомневаются в полезности мигрантов для страны. Они считают, что гастарбайтеры повышают уровень преступности и коррупции, «приезжают, чтобы нарушать законы, грабить, убивать и насилловать». Кроме того, 36 процентов россиян недовольны тем, что мигранты отнимают рабочие места у коренного населения. На протяжении последних четырех лет число мигрантов, въезжающих в Россию, выросло на 40 %.

По данным ФМС, за 11 месяцев 2014 г. в Россию въехали 16 млн. 458 тыс. 913 иностранных граждан. На миграционный учет поставлены более 8 млн. 5 тыс. человек (за аналогичный период 2013 г. – въехали свыше 17 млн. 125 тыс. человек, на учет встали более 7 млн. 56 тыс.). Миграционными службами было выдано 1 млн. 126 тыс. разрешений на работу, из них более 170 тыс. - для высококвалифицированных специалистов [15].

С 2010 г. в России действует патентная система трудоустройства для мигрантов, приезжающих в Россию из стран с безвизовым режимом. Первоначально иностранец мог приобрести патент для трудоустройства к гражданам РФ, которые нанимали иностранного гражданина для выполнения работы, не связанной с предпринимательской деятельностью. С 1 января 2015 г. патентная система введена для всех категорий трудовых мигрантов из безвизовых стран. Патент действует в том регионе, где приобретен. Стоимость патента самостоятельно определяют регионы. Так, в Москве и Московской области патент составляет 4 тыс. рублей (однако в 2013 г. - 1 тыс. 300 рублей) в месяц. Всего за 11 месяцев 2014 г. оформлено 2 млн. 170 тыс. 632 патента [7].

Москва является лидером среди российских регионов по количеству мигрантов. По словам начальника Управления Федеральной миграционной службы по Москве Ольги Кирилловой и властей Москвы, за 9 месяцев 2014 г. в Москву прибыли свыше 1,2 млн. человек, указавших трудоустройство в качестве цели визита. Из них более 214 тыс. иностранных граждан имели действительное разрешение на работу, более 396 тыс. - миграционный патент. Всего число трудовых мигрантов, вставших на учет в Москве за 9 месяцев 2014 г., по сравнению с аналогичным периодом 2013 г., выросло почти на 50 % и составило 2 млн. 186 тыс. граждан (в 2013 г. - 1 млн. 458 тыс.). Всего с января по ноябрь 2014 г. в столице было выдано 700 тыс. миграционных патентов [12].

Иностранцы, работающие в Москве и Санкт-Петербурге, зарабатывают в среднем более 28 тыс. рублей в месяц. Этот показатель на 30 % выше средней зарплаты, которую в России получают иностранные работники.

По данным Росстата за 2013 г., более 80 % мигрантов прибыли в Россию из стран СНГ. Больше всего мигрантов трудоустроены в сфере жилищно-коммунального хозяйства, строительства, сельского хозяйства, транспорта, а также это продавцы, няни, клининговые рабочие и др. [12].

По данным Центрального банка РФ, в страны СНГ за III квартал 2014 г. иностранными гражданами было переведено 6 млрд. 362 млн. долларов (за аналогичный период 2013 г. - 6 млрд. 731 млн. долларов). Больше всего средств было перечислено в Узбекистан - 2 млрд. 87 млн. долларов. В Таджикистан - 1 млрд. 346

млн, Украину - 676 млн, в Киргизию - 654 млн. долларов. Часть денег перевозится мигрантами наличными [14].

Денежные средства, высылаемые на родину мигрантами, играют важную роль для экономики этих стран. Так, например, денежные переводы мигрантов из Таджикистана составляют около половины ВВП этого государства. Ежегодно в республику переводится из РФ более 3 млрд. 500 тыс. долларов (в 2013 г. - свыше 4 млрд. 173 млн. долларов, в России работает около 1 млн. граждан этой страны) [1, с. 41-49].

По данным ФМС, за 11 месяцев 2014 г. к административной ответственности привлечены свыше 2 млн. 146 тыс. мигрантов. Наложено штрафов на 5 млрд. 710 млн. 837 тыс. 700 рублей. Выдворены и депортированы более 124 тыс. (в 2013 г. - более 82 тыс. 413). Закрыт въезд для более 630 тыс. иностранцев (въезд может быть запрещен за нарушения срока пребывания в РФ, самовольный уход из спеццентров для мигрантов, преступления) [15]. Вместе с тем за прошлый месяц уменьшилось и число безработных - на 201.000 человек. Однако общая численность безработных в соответствии с критериями МОТ все еще в 4,2 раза превышает число безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения.

«Продолжается общее сокращение «трудовых резервов» России: по сравнению с июнем прошлого года численность занятого населения уменьшилась на 618.000 человек, или почти на 1 %, а численность безработных увеличилась на 318.000 человек, или на 8,6 %», - констатирует эксперт рынка труда, глава компании «СТС Групп» Николай Рыжков [16].

Национальный рынок труда самостоятельно пытается обрести баланс, получая от государства вместо эффективной поддержки лишь новые фискальные инициативы. Так, с начала года Роструд «легализовал» свыше 655 тысяч работников, находящихся в неформальных трудовых отношениях, - заявил заместитель руководителя ведомства Михаил Иванов [13].

Ранее в ведомстве сообщали, что до конца года планируется легализовать более 4 миллионов работников, занятых в «теневом» секторе рынка труда. Чиновников стал беспокоить тот факт, что около 15 миллионов трудоспособных граждан России фактически работают нелегально, что «приводит к снижению затрат на модернизацию производства, к снижению качества рабочей силы, отсутствию охраны труда, социальной незащищенности неформально занятых граждан, многочисленным нарушениям трудового законодательства по отношению к работникам, усилению социальной напряженности и криминогенной обстановки в российском обществе» [10]. Также Роструд запустил новый онлайн-сервис «Электронный инспектор», с помощью которого предполагается проверять работодателей на соблюдение трудового законодательства: после прохождения теста сервис установит, есть ли нарушения закона со стороны начальника, и подчиненный сможет тут же указать на них своему шефу. А если тот все равно откажется соблюдать законодательство - сможет сообщить о нарушениях специалистам региональной инспекции труда. Вместе с тем, несмотря на высокую безработицу, в стране есть немало регионов, нуждающихся в рабочей силе. «По предварительной оценке, количество вакансий в московской и ленинградской областях в июне увеличилось на 35.000 человек: только центральный регион России сегодня может принять свыше 300.000 новых работников - в основном это представители рабочих профессий и сотрудники, не обладающие высокой квалификацией», - отмечает Николай Рыжков. - «Многие предприятия и компании остро нуждаются в специальном персонале на ограниченный период времени, например, для строительства, возведения и функционирования производственной или торговой площадки. Они все чаще будут обращаться к аутсорсинговым компаниям с просьбой подобрать и привлечь вахтовый, или временный персонал», - уверен эксперт [15].

За год внутренняя трудовая миграция в России выросла на 12 %: свыше 1 млн. россиян ежеквартально в поисках стабильной работы переезжают в другие, более благополучные регионы. Также все более востребована становится и вахтовая работа, причем во всех секторах экономики - в торговле, в логистике, в сельском хозяйстве, в производстве. Она обеспечивает безработным и малоимущим соотечественникам настоящую трудовую мобильность и гарантированный заработок. Эксперты считают, что только такого рода мобильная внутренняя миграция может устранить обостряющиеся противоречия и диспропорции на рынке труда России и побороть растущую безработицу.

Литература

1. Вишневская В. С., Астапенко С. С. Международная миграция рабочей силы: проблемы и перспективы. Современные аспекты экономики / В. С. Вишневская, С. С. Астапенко. – 2014. – № 2. – С. 41-49.
2. Рыбаковский Л. Л. Миграционный потенциал. Понятие и критерии оценки // СОЦИС. 2014. № 2. С. 30.
3. Тюркин М. Л. Миграционная политика в Российской Федерации. Опыт и перспективы развития. М.: Зимогляд, 2011. С. 330.
4. Atwill N. (2014): France: Law on Immigration, Integration and Nationality, in: http://www.loc.gov/lawweb/servlet/lloc_news?disp3_l205402731_text.
5. Legge N. 94/2012 - Security Set 94/2012 came in force on July, 15, 2013.
6. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.rb.ru/article/sts-grupp-sts-grupp-v-iyune-raboty-lishilis-okolo-356000-rossiyan/7514157.html>.
7. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.rb.ru/article/uchebnyy-tsentr-perspektiva-migranty-v-rossii-uchit-ili-ne-uchit/7414657.html>.
8. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.mos-migrant.ru/page/izmeneniya_v_zakonodatelstve_v_2015_g.
9. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.un.org/russian/news/story.asp?NewsID=20179#.VhKAKuztlBd>.
10. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.newsru.com/world/12sep2013/mirg.html>.
11. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://ria.ru/society/20130829/959328979.html>.
12. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://tass.ru/obschestvo/1648164>.
13. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.cis.minsk.by//page.php?id=14896>.
14. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.cbr.ru/analytics/print.aspx?file=Rem.htm>.
15. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.fms.gov.ru/press/smi/news_detail.php?ID=169002.
16. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.e-xecutive.ru/blog/Rinok-truda/>.

**New initiatives russian migration policy. The migration infrastructure
Ukrainskaja Ju. (Russian Federation)
Новые инициативы российской миграционной политики.
Миграционная инфраструктура
Украинская Ю. А. (Российская Федерация)**

*Украинская Юлия Александровна / Ukrainskaja Julija – магистрант,
кафедра мировой экономики и международных экономических отношений,
Донской государственный технический университет, г. Ростов-на-Дону*

Аннотация: в данной статье рассматриваются основные направления миграционной политики, способы эффективного регулирования трудовой миграции, описаны основные элементы миграционной инфраструктуры и пути ее развития. Выявлены причины задержки исполнения закона об обязательной легализации трудовых мигрантов.

Abstract: this article examines the main directions of migration policy, the ways of effective regulation of labor migration; describes the main elements of migration infrastructure and the ways of it's development. There were identified the causes of delay in execution of the law on the mandatory legalization of labor migrants.

Ключевые слова: трудовой мигрант, миграционная политика, миграционное законодательство, легализация трудовой миграции, разрешение на работу, трудоустройство, миграционная инфраструктура.

Keywords: a migrant worker, migration policy, migration legislation, legalization of labor migration, work permit, employment, the migration infrastructure.

331.556.4

Трудовая миграция является одной из важнейших проблем народонаселения и рассматривается не только как простое механическое передвижение людей, а как сложный общественный процесс, затрагивающий многие стороны социально-экономической и политической жизни. Современное рассмотрение проблемы миграции актуально по следующим обстоятельствам. Общественные перемены последнего десятилетия кардинально изменили политическую и социальную ситуацию на постсоветском пространстве, и миллионы людей стали вынужденными мигрантами. В отличие от развитых стран, переживших миграционный бум и не связанных с постоянной иммиграцией, Россия столкнулась с интенсивными миграционными потоками в условиях, когда ее экономическая база оказалась в кризисном состоянии. Последствия миграции проявляются в различных сферах: политической, социальной, экономической, культурно-психологической и других. Более того, эти последствия имеют как позитивный, так и негативный характер, становясь, тем самым, источником конфликтов. Все это определяет актуальность изучения проблем политико-правового регулирования трудовой миграции, выявление новых взглядов и инициатив по регулированию нелегальной миграции. В статье затрагивается идея миграционной инфраструктуры, ее основные элементы и задачи.

Принципиальный поворот в российской миграционной политике, произошедший в связи с изменением миграционного законодательства, повлек за собой кардинальное изменение ориентиров российской миграционной политики.

Во-первых, четко обозначилась группа стран, на граждан которых Россия намерена ориентироваться как на своих «предпочтительных» миграционных партнеров. Это бывшие советские республики, имеющие безвизовый режим въезда с Россией — Украина, Беларусь, Азербайджан, Армения, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Таджикистан, Узбекистан. Россия, являясь очевидным лидером на постсоветском

пространстве, выполняет свой моральный долг перед бывшими союзными республиками, отдавая им предпочтение перед мигрантами из других стран.

Во-вторых, легализация мигрантов в настоящее время является основным направлением миграционной политики России. Несмотря на то, что в законодательстве не был достаточно проработан механизм включения в легальное миграционное поле тех мигрантов, которые уже находились на территории Российской Федерации, новые правила, направленные на выведение из тени миграционных потоков из стран СНГ, создают благоприятную атмосферу легализации — не как единовременной кампании, но как формирующейся тенденции правового регулирования миграционных потоков [2].

В-третьих, приоритетом государственной миграционной политики является регулирование трудовой миграции. Выдвижение на первый план этого направления миграционной политики объективно предопределено перспективами развития рынка труда России и неизбежным дефицитом трудовых ресурсов в связи со сложившейся возрастной структурой населения и тенденций демографического развития [5, с. 224-243]. Формирование единого рынка труда постсоветских государств отвечает интересам всех стран региона: как стран, принимающих трудовых мигрантов, так и стран их выезда. В последнее время недооценка важности регулирования трудовой миграции в общем миграционном потоке, захлестнувшем Россию, привела к массовому увеличению масштабов незаконной миграции и нелегального трудоустройства, потере государственного контроля над миграционной ситуацией и рынком труда, росту антимигрантских настроений в обществе, ущемлению прав мигрантов.

В-четвертых, в арсенале средств борьбы с нелегальной миграцией появились новые инструменты, а центр этой борьбы сместился с самих мигрантов на работодателей, нарушающих миграционное и трудовое законодательство. Расширив каналы законного въезда, пребывания и трудоустройства и упростив процедуры получения необходимых документов, миграционные службы приобрели законное право жестко наказывать тех, кто, несмотря на это, продолжает применять незаконные практики трудоустройства.

В-пятых, новое миграционное законодательство «выбивает почву» из-под ног недобросовестных чиновников и «посредников», которые в последние годы фактически загубили процесс управления международной миграцией.

В-шестых, либерализация миграционного законодательства повышает миграционную привлекательность России, что важно в условиях нарастания (как в мире в целом, так и на постсоветском пространстве) конкурентной борьбы за человеческие ресурсы [4, с. 114-141]. Сейчас уже не только Россия, которая в 1990-е гг. была бесспорным центром притяжения мигрантов в постсоветской Евразии, но и Казахстан являются странами назначения для мигрантов из Центральной Азии [9, с. 188-211]. А мигранты с Украины и из Молдовы «протоптали тропинки» на рынки труда европейских, прежде всего южноевропейских, стран, куда их привлекают более высокие заработки, и где ими уже созданы устойчивые миграционные социальные сети. Таким образом, формирование новых ориентиров миграционной политики России имеет внутреннюю логику и отвечает политическим, экономическим и демографическим интересам страны.

Год, прошедший после введения новых законов, показал, что современное миграционное законодательство, увеличив численность легально работающих в России трудовых мигрантов из стран СНГ, не привело к тому сокращению масштабов нелегальной занятости, которого можно было бы ожидать. Число незаконных мигрантов в России по-прежнему измеряется миллионами. Разумеется, выдача двух миллионов новых разрешений на работу — это положительный результат того, что процедура их получения стала проще, и мигранты готовы к легализации своего статуса. Однако правоохранительные органы по-прежнему выявляют

многочисленные случаи незаконного найма иностранных работников [6, с. 195-205]. Почему мигранты не торопятся легализовать свою трудовую деятельность? Да и те из них, что получили разрешения на работу, далеко не все трудоустроились по закону, о чем говорит вдвое меньшее число полученных уведомлений от работодателей. Значит, даже имея на руках разрешение, мигранты часто работают с нарушением закона, не платят налоги и не оформляют трудовой договор. Что мешает выполнению этих законов? Почему «расширение легальных каналов трудовой миграции», к которому настойчиво призывают эксперты во всем мире, не приводит к ожидаемому сокращению незаконной миграции? «Мониторинг практики реализации нового миграционного законодательства России» совместно МОМ, ОБСЕ и ФМС РФ, позволяет отчасти разрешить эти вопросы. Исследованием были охвачены мигранты, работодатели, представители посреднических структур, территориальных органов ФМС и эксперты-аналитики. Более 70 % опрошенных мигрантов указали, что они столкнулись с определенными трудностями при получении разрешения на работу (большие очереди, долгое оформление разрешений и т. д.). Конечно, можно было предположить, что поначалу работа территориальных органов ФМС, выдающих разрешения, не будет проходить идеально гладко. Но важно другое. Мигранты, не стесняясь, говорили, что разрешения на работу вообще не нужны («и так можно работать»). Фактически это означает, что, по их мнению, можно работать, не оформляя никак свои отношения с принимающим государством и работодателем, т. е. нелегально [10, с. 80]. Это укоренилось в представлении мигрантов, приезжавших на работу в Россию в последнее десятилетие, когда незаконное трудоустройство в теневом секторе российской экономики стало не просто массовой практикой, а средством повышения своей конкурентоспособности для работодателей путем найма дешевых и бесправных мигрантов.

Однако есть и другая сторона этой проблемы. Хотя многие опросы мигрантов показали, что они предпочли бы законное трудоустройство [11, с. 161-195], на деле получается, что, когда возможности для легализации своего статуса и вхождение в правовое поле трудовых отношений стали реальными, большинство не спешат этим воспользоваться. Во-первых, это объясняется тем, о чем было сказано выше: многие работодатели стараются избегать нанимать иностранных работников легально и заключать с ними трудовые договоры. Во-вторых, самих работников сдерживает система подоходного налогообложения, существующая в России. В течение первых 6 месяцев работы иностранных граждан ставка подоходного налога с физических лиц для них составляет 30 % и только через полгода снижается до 13 %, как и для российских граждан. Недавно произошло некое смягчение правил взимания подоходного налога с иностранных граждан, но ставка в 30 % осталась прежней. Для краткосрочных и сезонных сельскохозяйственных рабочих это, видимо, непосильное бремя. В-третьих, новому миграционному законодательству оказывают сопротивление теневые неформальные «поставщики» мигрантов, которые не заинтересованы в их легализации. Многие мигранты, особенно приезжающие из сельских районов Узбекистана, Таджикистана и Кыргызстана, не имеют никакого представления о том, что они должны сделать, прибыв на территорию России [8, с. 72]. Этим пользуются теневые посредники, «перехватывающие» мигрантов на вокзалах, автобусных станциях, в аэропортах и переправляющие их работодателям. Фактически мигранты из-за своей неинформированности попадают в рабскую зависимость и незаконное положение, даже не успев воспользоваться имеющимся у них правом легального трудоустройства.

Для того, чтобы мигранты, прибывающие в Россию с целью трудоустройства, могли быстро найти работу, соответствующую своей специальности и квалификации, а вакансии, существующие на российском рынке труда, могли быть заполнены максимально быстро и эффективно, необходима инфраструктура трудовой миграции, иными словами, комплекс взаимосвязанных структур, выполняющих задачи: с одной

стороны, обеспечивающих наиболее эффективное функционирование российского рынка труда путем создания условий для привлечения иностранных работников, а с другой стороны, гарантирующих трудовым мигрантам информационную, правовую и социальную поддержку во время пребывания в России.

Инфраструктура трудовой миграции обязана обеспечить «встречу» работодателя и иностранного работника таким образом, чтобы интересы обеих сторон были соблюдены с максимальной результативностью. Миграционная инфраструктура включает несколько основных элементов:

- правовая инфраструктура (взаимосвязанное законодательство в области миграции, налогообложения, трудового права, здравоохранения и т. д. в части регулирования прав трудовых мигрантов, включая двусторонние и многосторонние межгосударственные соглашения в области трудовой миграции);

- институциональная инфраструктура (комплекс государственных и частных институтов, обеспечивающих процесс трудовой миграции,— территориальные миграционные службы, государственные службы занятости, частные рекрутинговые агентства, кадровые агентства, а также неправительственные организации, обеспечивающие поддержку и защиту прав трудовых мигрантов);

- информационная инфраструктура, направленная на создание информационного поля для мигрантов через специализированные информационно-консультационные службы с привлечением мигрантских ассоциаций, диаспор и пр.

В настоящее время именно создание миграционной инфраструктуры является приоритетной задачей миграционной политики России. Приезжая в Россию, инженеры, строители, нефтяники, электрики, монтажники из стран СНГ чаще всего не знают, где конкретно они будут работать [8, с. 29]. Учитывая дефицит специалистов данных профессий, они, скорее всего, найдут работу по специальности. Но нередки случаи, когда иностранные граждане оказываются вынужденными работать не по специальности, что означает недопустимую растрату человеческого капитала.

Совершенствование системы управления трудовой миграцией идет по пути реализации совместных инновационных инициатив российского государства и бизнеса: создания миграционных трудовых бирж, миграционных «терминалов», миграционных «мостов», заключения прямых договоров между регионами России и странами происхождения мигрантов и т. д. [6, с. 195-205]. Данные структуры помогут работодателям и работникам быстрее и с меньшими потерями найти друг друга. Одним из перспективных путей формирования необходимого баланса трудовых ресурсов является организованное привлечение (оргнабор) иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями российских предприятий. Оргнабор может осуществляться через государственные структуры, через двусторонние соглашения, через посредничество частных агентств занятости, а также через прямые соглашения между предприятиями/регионами России и странами происхождения мигрантов. Основным преимуществом оргнабора является возможность привлечения иностранной рабочей силы требуемой конкретной специальности и высокой квалификации. Помимо этого, еще находясь в своей стране, будущий трудовой мигрант сможет ясно представлять себе, где, кем и на каких условиях он будет работать в России. Такая форма организации трудовой миграции предусматривает взаимодействие стран привлечения и стран происхождения мигрантов на уровне государственных и частных посреднических структур.

Развитие инфраструктуры трудовой миграции в России означает для российских работодателей возможность множественных вариантов привлечения иностранных работников необходимой специальности и квалификации — через организованный набор, общую базу данных, двусторонние соглашения, миграционные терминалы и биржи и т. д. [10, с. 80]. Инфраструктура международной трудовой миграции является неотъемлемой частью инфраструктуры национального рынка труда, однако выходит

за его рамки. Поскольку международная миграция - процесс транснациональный по своей структуре, в управлении им обязаны участвовать как страны, принимающие мигрантов, в данном случае Россия, так и страны происхождения мигрантов. В последнее время Молдова, Узбекистан, Таджикистан и Кыргызстан проявляют активное стремление к упорядочению миграционных потоков, связывающих их с Россией, легализации мигрантов, обеспечению их трудовыми и социальными правами, предоставлению каналов легального перевода денежных средств, заработанных мигрантами, на родину. Страны происхождения мигрантов играют важную роль в создании правовой, институциональной и информационной инфраструктуры международной трудовой миграции [4, с. 114-141]. Благодаря этому в последние годы активизировалась практика заключения двусторонних межгосударственных соглашений о трудовой миграции.

Правительство внесло в Госдуму законопроекты, направленные на стимулирование трудовой миграции населения. Предложенные меры должны повысить привлекательность переезда сотрудников в те территории, где наблюдается наибольшая потребность в рабочей силе. Документы вносят поправки в Закон «О занятости населения в РФ» и Налоговый кодекс. «Ситуация, сложившаяся на рынке труда, характеризуется территориальной диспропорцией спроса и предложения и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда, а также территорий, испытывающих острую потребность в трудовых ресурсах», - говорится в пояснительной записке. Отчасти недостаток рабочих рук восполняется за счет привлечения иностранных работников на вакансии, где могли бы трудиться россияне. Причем в одном регионе может наблюдаться дефицит рабочей силы на определенные профессии, а в другом - переизбыток. Перераспределение рабочих ресурсов в соответствии с потребностями рынка труда выгодно для всех: предприятий, работников и государства, которое получит снижение уровня безработицы и повышение собираемости налогов.

Сейчас внутренняя трудовая миграция преимущественно направлена в Москву, Санкт-Петербург и Московскую область. Потребность же в рабочих руках наблюдается в других регионах. Актуальным является привлечение трудовых ресурсов на приграничные территории, на Дальний Восток и в Сибирь. Также центрами притяжения рабочей силы должны стать регионы, в которых реализуются значимые инвестиционные проекты, формируются инновационные кластеры, ОЭЗ.

Порядок и критерии отбора инвестпроектов, для реализации которых планируется привлекать трудовые ресурсы, установят нормативными правовыми актами регионов. «В законопроекте особый акцент делается на развитие региональных программ привлечения трудовых ресурсов», - отмечает Игорь Вялов, адвокат, партнер адвокатского бюро «Шабарин и партнеры» [12]. Основанием для начала разработки таких программ является наличие в регионе работодателей, реализующих крупные инвестпроекты, и заявивших о потребности в сотрудниках, которую невозможно удовлетворить силами региона. Для того чтобы потенциальные работники могли узнать о вакансиях вне своего региона, планируется совершенствовать Информационно-аналитическую систему общероссийской базы вакансий «Работа в России», на которой будут размещены все вакансии работодателей, получивших поддержку государства на привлечение рабочей силы. Также предусмотрены налоговые льготы для работодателей, привлекающих рабочих из других регионов. Предлагается освободить их от обложения НДФЛ компенсационных и иных выплат (за исключением выплат на возмещение стоимости проживания). Кроме того, регионы имеют право регулировать ставки ряда налогов и использовать их в виде поощрения работодателей. «Дополнительные налоговые льготы (снижение налоговых ставок по отдельным налогам) также могут быть предоставлены работодателям для стимулирования привлечения рабочей силы из других регионов», - говорит Екатерина Леоненкова, руководитель налоговой практики юридической группы «Яковлев и Партнеры» [13].

Перечень мер поддержки в отношении переезжающих для трудоустройства сотрудников определяется индивидуально. В каждом случае этот список устанавливается на основе базового регионального перечня мер и закрепляется соглашением между регионом и работодателем. Самим сотрудникам для комфортного переезда на новое место жительства необходимы подъемные средства, компенсация аренды жилья. Не на последнем месте находятся вопросы регистрации по месту пребывания и получения медицинской помощи. Если речь идет о семейных сотрудниках, то меры поддержки должны предусматривать помощь в переезде всей семьи и возможность устроить ребенка в школу и детский сад. «Практика кадровой релокации уже давно существует для топ-менеджеров, для узких специалистов и редких профессионалов. В этом случае приглашающая компания берет на себя заботы о переезде сотрудника и его семьи. Этой категории профессионалов не нужны дополнительные программы, практика их привлечения уже давно сложилась», - считает Анна Имас, генеральный директор JOB.RU [14].

Совокупный размер поддержки, предоставляемой работодателю, составит 225 тыс. руб. на человека. Из них 150 тыс. руб. за счет федерального бюджета и 75 тыс. руб. из средств субъекта РФ. «Субсидирование является одним из способов налогового регулирования в части облегчения налоговой нагрузки тех или иных субъектов. Безусловно, этот механизм необходим и важен для стимулирования развития регионов», - говорит Артем Денисов, управляющий партнер ЮК «Генезис» [15]. Эксперты отмечают, что и сами предприятия могут софинансировать переезд сотрудников, так как заинтересованы в привлечении рабочих.

Правительство России сделало важный шаг в направлении создания единого рынка труда СНГ. Более того, новым миграционным законодательством предпринята попытка превратить российскую миграционную политику из пассивной в активную, т. е. из политики, реагирующей на происходящие миграционные процессы, в политику, формирующую эти процессы в интересах социально-экономического и демографического развития государства [11, с. 161-195]. Так сложилось, что открытая миграционная политика России отвечает одновременно экономическим интересам стран-партнеров; именно поэтому она была одобрена и поддержана странами СНГ.

Следующим шагом на пути к формированию общего рынка труда является сотрудничество между странами региона при создании эффективной миграционной инфраструктуры. Все чаще и Россия, и другие государства СНГ приходят к выводу, что международная миграция должна восприниматься не как проблема, которую нужно решать, а как ресурс, который нужно использовать. Именно при таком подходе позитивный потенциал миграции будет работать на регион, на участвующие в миграции страны, на общество и на самих мигрантов.

Литература

1. *Вишневский А. Г.* Альтернативы миграционной стратегии // Избранные демографические труды: в 2 т. Т. 2. Экономическая демография. Анализ демографических процессов. М.: Наука, 2013.
2. *Выхованец О.* Политика иммиграции и натурализации в России: состояние дел и направления развития: аналит. докл.; фонд «Наследие Евразии»; Центр стратег. исслед. Приволж. федер. округа. М., 2014.
3. *Денисенко М. Б., Хараева О. А., Чудиновских О. С.* Иммиграционная политика в Российской Федерации и странах Запада; 2013.
4. *Зайончковский Ж. А., Молодикова И., Мукомель В.* Почему России необходима иммиграционная политика // Методология и методы изучения миграционных процессов / М., 2014. С. 114-141.
5. *Ивахнюк И. В.* Международная трудовая миграция / МГУ, 2013. С. 224-243.

6. *Ивахнюк И. В.* Политика России в области международной миграции: цели, ориентиры, приоритеты // 2012. С. 195-205.
7. *Мукомель В. И.* Миграционная политика России: постсоветские контексты; Институт социологии РАН. М.: Диполь-Т, 2012.
8. Нужны ли мигранты российскому обществу? / под ред. В. И. Мукомеля, Э. А. Фонд «Либеральная миссия», 2013.
9. *Садовская Е. Ю.* Международные трудовые миграции, денежные переводы и развитие в республиках Центральной Азии: процесс регионализации или глобализации? 2012. С. 188-211.
10. *Садовская Е. Ю.* Международная трудовая миграция и денежные переводы в республиках Центральной Азии: стратегия выживания или стратегия развития? // Международная миграция: экономика и политика. Науч. сер. «Международная миграция населения: Россия и современный мир» 2013. С. 80.
11. *Тюрюканова Е. В.* Мигранты на неформальном рынке труда в Москве; Проблема незаконной миграции в России: реалии и поиск решений 2014. 161.
12. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.ng.ru/economics/2013-04-04/1_job.html.
13. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://matec.ru/page/1/865/comments/>.
14. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.rg.ru/2014/10/07/kadri.html>.
15. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.genesis-law.ru/novosti/novosti_493.html.

ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ

The economy monetization as a driver of economic growth Cheremisinova D. (Russian Federation)

Монетизация экономики как драйвер экономического роста Черемисинова Д. В. (Российская Федерация)

*Черемисинова Диана Валерьевна / Cheremisinova Diana – старший преподаватель,
кафедра финансов и кредита,
Институт финансов, экономики и управления,
Севастопольский государственный университет, г. Севастополь*

Аннотация: в статье рассмотрены уровни монетизации экономик стран BURK и ряда развитых и развивающихся стран, показана взаимосвязь между развитием страны и уровнем монетизации ее экономики. Показана возможность безинфляционного насыщения денежной массой экономики.

Abstract: the article describes the monetization level of the BURK economies, and a number of developed and developing countries, the relationship between the development of the country and the monetization level of the economy.

Ключевые слова: уровень монетизации экономики, экономическое развитие, инфляция.

Keywords: monetization level of the economy, economic development, inflation.

УДК 336.71

Введение. Выход стран BURK (аббревиатура, предложенная Центром макроэкономических исследований Сбербанка России, - включает Беларусь, Российскую Федерацию, Украину и Казахстан) на траекторию ускоренного роста взаимосвязан с процессами трансформации финансовой сферы и реального сектора, мировыми интеграционными процессами, финансовой глобализацией.

Одним из существующих препятствий достижения странами BURK устойчивого развития является дисбаланс спроса и предложения денег, что является результатом низкой монетизации экономики и высокой стоимости ссудного капитала. Недостаточный уровень монетизации вследствие ограничительной денежно-кредитной политики, направленной на сдерживание объемов денежной массы и тем самым на подавление инфляционных процессов, привел к высокой цене ссудного капитала и низкой экономической активности субъектов хозяйствования. По сей день приоритетной задачей монетарной политики государства является денежно-кредитная политика, направленная на борьбу с инфляцией. Однако сложившееся положение вошло в противоречие с необходимостью монетарного стимулирования экономического роста.

Анализ последних исследований и публикаций. На взаимосвязь уровня монетизации экономики и темпов ее роста указывают как зарубежные, так и отечественные ученые-экономисты, в частности, Абдуразаков Т. К. [1, с. 48], Гамза В. А. [2, с. 15], Греков И. Е. [3, с. 7], Малкина М. Ю. [4, с. 2], Садков В. [3, с. 7], Сандоян Э. М. [5, с. 178], Семенов С. К. [6, с. 27]. Большинство авторов сходятся во мнении, что проблема низкой монетизации экономики и безинфляционное насыщение ее денежной массой с целью обеспечения высоких устойчивых темпов экономического роста является одним из краеугольных камней в современной макроэкономической науке.

Цель исследования заключается в сравнении уровней монетизации экономики стран BURK и ряда развитых и развивающихся стран, доказательстве взаимосвязи между уровнем развития страны и уровнем монетизации ее экономики, а также рассмотрении возможности безинфляционного насыщения экономики денежной массой.

Изложение основного материала. Высокая степень насыщенности экономики денежной массой не обязательно несет в себе значительную инфляционную составляющую. Высокий уровень монетизации экономики может быть и при невысоких значениях инфляции, что наглядно демонстрируют данные табл.1.

Таблица 1. Показатели монетизации, инфляции и внутренних кредитов экономик ряда стран (на 1.01.2015г.)

<i>Блок стран</i>	<i>Страна</i>	<i>Уровень монетизации экономики, %</i>	<i>Внутренний кредит, % от ВВП</i>	<i>ВВП на душу населения, дол. США</i>	<i>Уровень инфляции, %</i>
Развитые страны	США	89,49	243,9	54629,5	1,5
	Япония	251,24	373,8	36194,4	1,6
	Великобритания	140,94	171,5	45603,3	1,8
	Франция	89,81	148	42732,6	0,6
	Германия	89,99	141,1	47627,4	1,7
	Австралия	109,77	166,1	61887	1,6
	Швейцария	182,28	173,4	84733	-0,2
Развивающиеся страны Азиатско-тихоокеанского региона	Италия	89,64	172,8	34960,3	0,9
	Таиланд	137,98	182,5	5519,4	1,3
	Малайзия	141,77	145,3	10933,5	2,3
	Южная Корея	139,87	162,4	27970,5	0,6
	Сингапур	131,37	126,3	56286,8	0,2
Развивающиеся страны	Китай	193	169,2	7593,9	0,8
	Индия	76,75	74,8	1595,7	3,8
	ЮАР	71,04	185,7	6477,9	5,8
	Бразилия	79,63	108,3	11384,6	6,9
Страны бывшего «соцлагеря»	Турция	60,39	87,9	10529,6	8,5
	Чехия	78,07	73,4	19553,9	2,4
	Румыния	39,03	48,1	9996,7	3,8
	Венгрия	61,33	61,9	13902,7	3,1
	Польша	61,27	70,6	14422,8	0,6
Страны BURK	Болгария	82,77	63,6	7712,8	0,6
	Россия	60,26	52,4	12735,9	7,2
	Беларусь	30,76	42,8	8040	18,1
	Казахстан	33,7	37,6	12276,4	3,4
	Украина	61,07	110	3082,5	14,7

Источник: составлено автором по данным [7].

4) страны БРИКС (за исключением России). Эти страны при невысоком ВВП на душу населения имеют среднюю величину монетизации, как правило, выше 70 %: Бразилия (79,63 %), ЮАР (71,04 %), Индия (76,75 %);

5) страны Еврозоны со средним или низким уровнем монетизации экономики и относительно высоким уровнем ВВП на душу населения: Чехия (78,07 %), Венгрия (61,33 %), Польша (61,27 %), Болгария (82,77 %).

6) страны BURK с невысоким уровнем ВВП на душу населения и низким уровнем монетизации: Россия (60,26 %), Казахстан (33,7 %), Беларусь (30,76 %), Украина (61,07 %).

Парадокс отсутствия инфляции при высоком уровне монетизации экономики и постоянном наращивании денежной массы объясняется высокой степенью поглощения «избыточной», вновь вовлекаемой в экономику и генерируемой в процессе кредитно-инвестиционной мультипликации денежной массы. Высокая адсорбционная способность данных экономик обусловлена наличием ряда факторов:

1) хорошо развитая финансовая система, в том числе банковская. Страны первой группы – это страны, на территории которых функционируют крупнейшие мировые и региональные финансовые центры, т.е. для них характерны высококоразвитые финансовые рынки и банковская система. Финансовая система должна обеспечивать эффективную передачу финансовых ресурсов от домашних хозяйств субъектам хозяйственной деятельности и финансовым посредникам. При их отсутствии или недостаточной развитости денежные ресурсы непосредственно направлялась бы на потребление, создавая тем самым инфляционное давление в экономике;

2) развитым странам присущ высокий уровень рыночной капитализации, определяющий высокий спрос на деньги для осуществления финансовых операций. В развитых странах денежная масса используется, в том числе, и для обслуживания сделок с финансовыми активами, что отражает показатель капитализации рынков;

3) незначительная доля наличных денег в структуре денежной массы, что обусловлено отсутствием существенного теневого сектора экономики, поскольку расчеты в теневой экономике, как правило, проводятся в наличной форме.

Несмотря на неуклонный рост денежной массы в РФ, ее уровень остается недостаточным для обеспечения высоких темпов экономического роста. На сегодняшний день в России фактическое количество денег в обращении более чем в 2 раза меньше произведенного совокупного продукта и не превышает даже 50 %. Таким образом, острый дефицит денежной массы приводит к тому, что экономика оказывается фактически «обескровленной». Необходимо отметить, что в 2014 г. происходит сокращение уровня монетизации по сравнению с 2013 г., что связано с проводимой Центробанком РФ жесткой рестрикционной политикой для поддержания курса российского рубля и подавления инфляции.

Более того, на сегодняшний день в странах СНГ построен антипод современным финансовым системам развитых стран, поскольку цена кредитных ресурсов на порядок выше, а уровень монетизации почти в 3 раза ниже. Наличие высоких процентных ставок делает экономику и производителей стран BURK неконкурентоспособными. Для финансового обеспечения экономического роста необходимо снизить ставки, увеличить уровень монетизации и на основе развития экономики обеспечить рост ВВП.

С целью выявления факторов и анализа их влияния на динамику уровня монетизации предлагается модель вида:

$$\frac{M2}{ВВП} = \frac{M2}{K} \cdot \frac{K}{ВВП},$$

где M2 – денежный агрегат M2; K – совокупный объем кредитов в экономике; ВВП – валовой внутренний продукт.

Основой данной модели является гипотеза Милтона Фридмена о существовании тесной взаимосвязи между изменением количества денег в обращении и изменением номинального дохода. Показатель, характеризующий отношение денежного агрегата М2 к сумме выданных банками кредитов, может свидетельствовать об эффективности использования денежной массы для целей развития экономики. Отношение объема выданных кредитов к ВВП показывает, насколько банковский сектор обеспечивает экономическое развитие. Логически связь между темпами прироста (падения) ВВП и объемами банковских кредитов объяснима. Рост работающих кредитов приводит к оживлению экономики. На микроуровне выданные кредиты практически в любом секторе означают: рост объемов производства, рост объемов потребления и рост занятости. В условиях слабого фондового рынка банки остаются единственным источником финансирования роста ВВП.

Таблица 2. Факторный анализ уровня монетизации экономики РФ

Показатели	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
ВВП, млрд. руб.	26917,2	33247,5	41276,8	38807,2	46308,5	55967,2	62176,5	66190,1	71406,4
Денежный агрегат М2, млрд. руб.	8970,7	12869,0	12975,9	15267,6	20011,9	24483,1	27405,4	31404,7	32110,5
Совокупный объем выданных кредитов, млрд. руб.	6537,765	10182,858	13454,54	13326,589	15600,9	20731,37	25857,3	29836,69	34888,476
Уровень монетизации, %	33,33	38,71	31,44	39,34	43,21	43,75	44,08	47,45	44,97
Прирост уровня монетизации по сравнению с предыдущим периодом, %, всего	5,4133	5,3797	-7,2704	7,9059	3,8721	0,5311	0,3313	3,3694	-2,4776
<i>Значения факторов:</i>									
М2/К	1,3721	1,2638	0,9644	1,1456	1,2827	1,1810	1,0599	1,0526	0,9204
К/ВВП	0,2429	0,3063	0,3260	0,3434	0,3369	0,3704	0,4159	0,4508	0,4886
<i>в т.ч. за счет факторов:</i>									
М2/К		-2,6315	-9,1688	5,9072	4,7078	-3,4286	-4,4857	-0,3043	-5,9582
К/ВВП		8,0112	1,8984	1,9987	-0,8356	3,9597	4,8170	3,6738	3,4806
<i>Итого совокупное влияние факторов</i>		5,3797	-7,2704	7,9059	3,8721	0,5311	0,3313	3,3694	-2,4776

Источник: рассчитано автором по данным [8].

Проведенные расчеты, представленные в табл. 2, свидетельствуют о неоднозначной динамике фактора М2/К. Это обусловлено, прежде всего, сокращением темпов кредитования экономики, особенно в период 2008-2009 гг. в

связи с финансовым кризисом. Так, в 2009 г. совокупный объем выданных кредитов сократился по сравнению с предшествующим годом на 0,95 %. Влияние данного коэффициента, отражающего отношение денежной массы М2 к совокупному объему выданных кредитов, на показатель уровня монетизации на протяжении 2007-2008 гг., а также в период с 2011 по 2014 г. было отрицательным. Это обусловлено более медленным приростом денежной массы.

Фактор отношения кредитов, предоставленных в экономику к ВВП, напротив, оказывал положительное влияние на прирост уровня монетизации, и только в 2010 г. – отрицательное. Это связано с тем, что прирост кредитов происходил темпами, превышающими прирост ВВП более чем в 2 раза. В 2010 г. ситуация коренным образом изменилась, и темпы восстановительного прироста ВВП превысили темпы прироста кредитования экономики, чем и объясняется отрицательное влияние данного фактора в этот период.

Преимущество использования предложенной модели для факторного анализа динамики уровня монетизации заключается в возможности дать количественную оценку влияния отдельных факторов на обобщающий показатель на любом временном интервале. Полученные результаты подтверждают вывод о наличии высокой степени корреляционной зависимости между изменением денежных агрегатов и изменением номинального и реального ВВП.

Выводы. Монетизация экономики является ключевым фактором решения проблем ускоренного экономического роста. Существует объективная связь между уровнем монетизации и степенью развития экономики страны, что подтверждается статистическими данными. Такая закономерность может являться доказательством того, что безусловным фактором повышения уровня богатства страны в долгосрочном периоде является наличие безинфляционной среды повышения уровня монетизации экономики.

Публикация подготовлена при финансовой поддержке Минобрнауки РФ по базовой части государственного задания №2015/702.

Литература

1. *Абдуразаков Т. К.* Исследование взаимосвязи темпов роста денежных агрегатов и объема ВВП // *Финансы и кредит.* 2009. № 5 (341). С. 46-64.
2. *Гамза В. А.* Россия и Китай: анализ денежной сферы // *Финансы и кредит.* 2007. № 3. С. 13-18.
3. *Садков В. Г.* О целевых ориентирах уровней монетизации экономики и инфляции с позиции конечных результатов развития общества // *Общество и экономика.* 2008. № 5. С. 3-22.
4. *Малкина М. Ю.* Уровень монетизации, структура денежной массы и качество денег в экономике (сравнительный анализ положения в России и зарубежных странах) // *Финансы и кредит.* 2010. 30 (414). С. 2-10.
5. *Сандоян Э. М.* Неинфляционная монетизация экономики как фактор экономического развития // *Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского,* 2008. № 5. С. 178-181.
6. *Семенов С. К.* Деньги: скорость обращения и монетизация экономики // *Финансы и кредит.* 2007. № 17 (257). С.27-29.
7. The World Bank. Indicator [Электронный ресурс]. URL: <http://data.worldbank.org/indicator/FM.LBL.MQMY.GD.ZS>, свободный. - Загл. с экрана (дата обращения: 19.07.2015).
8. Данные об объемах кредитов, депозитов и прочих размещенных средств, предоставленных организациям, физическим лицам и кредитным организациям [Электронный ресурс]. URL: http://www.cbr.ru/statistics/?PrfId=pdko_sub, свободный. - Загл. с экрана (дата обращения: 20.07.2015).

МАТЕМАТИЧЕСКИЕ И ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ ЭКОНОМИКИ

**The size of fixed and variable parts of salaries for sales managers
Chmireva E. (Russian Federation)**

**Размер постоянной и переменной частей оплаты труда
менеджеров по продажам
Чмирева Е. В. (Российская Федерация)**

*Чмирева Елена Валентиновна / Chmireva Elena – магистрант,
программа «Инновационные персонал-технологии и управление карьерой»,
Санкт-Петербургский государственный экономический университет, г. Санкт-Петербург*

Аннотация: в статье рассматривается структура и расчет постоянной и переменной частей заработной платы менеджеров по продажам.

Abstract: the article shows the structure and calculation of the fixed and variable parts of salaries for sales managers.

Ключевые слова: заработная плата, постоянная часть, переменная часть.

Keywords: wages, constant part, the variable part.

Заработная плата менеджеров по продажам, как правило, состоит из постоянной и переменной частей.

Все факторы, оказывающие влияние на размер постоянной части заработной платы, могут быть объединены в четыре блока. Воспользуемся классификацией, предложенной М. Армстронгом [1, с. 537]. На самом деле, предложенная классификация характеризует факторы, влияющие на итоговый размер компенсационного пакета, однако те же факторы оказывают влияние и на размер постоянной части. Поэтому, на мой взгляд, использование данной классификации в нашем случае оправдано.

Итак, М. Армстронг выделяет пять групп факторов, однако на размер постоянной части оказывают влияние только четыре:

- Внешняя ценность конкретной работы – рыночные ставки для данной работы, на которые влияют экономические факторы, действующие на внешнем рынке труда. В числе факторов, относящихся к этой группе, можно выделить следующие: вредность (опасность) труда, стоимость жизни в регионе, природно-климатические особенности региона, отраслевая специфика.

- Внутренняя ценность работы – сравнительная ценность работы на внутреннем рынке труда. Здесь можно выделить следующие факторы: сложность выполняемой работы, степень самостоятельности выполнения работ, степень ответственности за руководство работой других сотрудников, напряженность.

- Ценность конкретного работника – ценность конкретных людей, установленная в ходе формальных и неформальных аттестаций. Здесь имеют значение квалификация и уровень компетентности.

- Коллективные переговоры – переговоры об оплате труда с профсоюзами.

Постоянный размер компенсационного пакета определяется с помощью оценки работ. Оценка труда направлена на определение относительной ценности конкретного вида труда в рамках организации. Существует несколько методов оценки работ. М. Армстронг предлагает следующую классификацию [2, с. 550]:

- Неаналитические методы: сравнивают виды работ друг с другом и не предпринимают никаких попыток выделить какие-то факторы, с помощью которых их можно различать.

- Аналитические методы: ранжирование по факторам и баллам.

- Рыночное ценообразование: стоимость работы устанавливается, основываясь на рыночные ставки.

- Программы, основанные на квалификации или компетенциях: обращают внимание не на работу, а на уровень квалификации и количество компетенций, которыми должен обладать человек для того, чтобы выполнять эту работу.

В дополнение к уже перечисленным методам, М. Армстронг выделяет методы, разработанные консультантами по менеджменту (например, Нау Group). Однако эти методы чаще всего представляют собой комбинирование вышеперечисленных методов.

Размер переменной части компенсационного пакета определяется, прежде всего, тем, что является основой для выплаты этой переменной части. В идеале основа для переменной части должна способствовать тому, чтобы сотрудники вели себя в соответствии с ожиданиями организации. Существует четыре наиболее распространенных вида таких основ, из которых выбирают организации, ориентируясь на свою стратегию: показатели работы; уровень компетентности; количество и качество навыков; и, наконец, вклад сотрудника.

Рассмотрим более подробно каждый тип оплаты.

Оплата, основанная на показателях работы: связывает надбавки и премии с измеренными показателями работы отдельных работников. Этот тип оплаты позволяет вознаграждать сотрудников в соответствии с их личным вкладом.

Оплата, ориентированная на компетентность: не связывает непосредственно результаты работы и выплаты, но предполагает, что, чем выше уровень компетентности сотрудника, тем более высокие результаты может показать сотрудник в будущем.

Оплата, ориентированная на навыки: этот метод оплаты связан с количеством, видом и уровнем навыков, которые развивает и применяет сотрудник. Здесь могут рассматриваться все те навыки, которые составляют модель компетенций, но имеет значение каждый из навыков по отдельности, а не все навыки вместе.

Оплата, ориентированная на вклад: в отличие от оплаты, ориентированной на компетентность и навыки, учитывает не только потенциально возможные результаты, достижение которых возможно за счет определенного уровня компетенции или наличия определенных навыков, но также и показатели работы. В зависимости от этих двух компонент и определяют размер надбавки к заработной плате.

Отдельно стоит упомянуть оплату, связанную с командной деятельностью. Принципы выплаты переменной части в данном случае будут аналогичны принципам, действующим при индивидуальной направленности деятельности сотрудников. Но связывание размера переменной части и результатов командной деятельности позволяет достигать важной цели: достигается сплоченность коллектива, что положительно влияет на психологический климат в организации. Существует два способа учета командных результатов. В первом случае премия каждого сотрудника напрямую зависит от его личной эффективности, а также от результатов деятельности всей команды в целом. Во втором случае премия каждого сотрудника не зависит напрямую от результатов деятельности команды, при плохих результатах деятельности команды премия сотрудника сокращается.

В данной статье рассмотрены основные принципы построения компенсационного пакета, которые могут быть применимы для менеджеров по продажам.

Литература

1. *Армстронг М.* Практика управления человеческими ресурсами. 8-е издание / Перев. с англ. под ред. С. К. Мордовина. – СПб.: Питер, 2005. – 832 с.: ил. – (Серия «Классика МВА»).

Role of depreciation in a socio-economic policy of the state

Vladimirova G. (Russian Federation)

Роль амортизации в социально-экономической политике государства

Владимирова Г. С. (Российская Федерация)

*Владимирова Галина Сергеевна / Vladimirova Galina – студент,
кафедра международных экономических отношений, факультет международного бизнеса,
Омский государственный университет им. Ф. М. Достоевского, г. Омск*

Аннотация: в статье анализируются вопросы роли и места амортизационных отчислений в экономике страны. Актуальность данной темы обусловлена тем, что данная проблема является фактором, сдерживающим экономическое развитие предприятий и государства.

Abstract: the article analyzes the questions of role and place of depreciation charges in a country's economy. The relevance of this topic chosen due to the fact that this problem is the factor constraining economic development of the enterprises and the state.

Ключевые слова: амортизация, амортизационные отчисления, государственная политика, обновление фондов, основные фонды производства.

Keywords: amortization, depreciation charges, state policy, updating of funds, fixed assets of manufacturing.

Амортизационные отчисления изначально предназначены для накопления финансовых ресурсов, которые инвестируются в обновление и модернизацию основных фондов производства. Но фонд амортизации не всегда выполняет свое прогрессивное предназначение. Амортизация влияет на экономику государства, на формирование показателя валового внутреннего продукта, а также на социально-экономические интересы государства и финансово-хозяйственные интересы частного бизнеса.

Рассмотрим влияние амортизационных отчислений на финансово-экономическую деятельность хозяйствующих субъектов и основные макроэкономические показатели развития экономики. По официальным данным статистики, изношенность основных фондов в России в целом превышает 52 %, в то время как коэффициент обновления превышает коэффициент выбытия. Из этого следует вывод, что наше производство в основном физически изношено, морально устарело и фактически не обновляется, а значит, производство конкурентоспособной продукции невозможно.

Имея достаточные финансовые возможности, отечественный бизнес всё же не заменяет недействующее оборудование. Этому есть несколько причин. Во-первых, существует налоговый аспект данной проблемы. Налогооблагаемая база по платежам налога на прибыль будет уменьшена за счёт амортизационных отчислений на соответствующую сумму, что невыгодно, так как бюджет получит налога на значительную сумму меньше. Однако налог на имущество может компенсировать бюджетные потери от амортизации [1]. Таким образом, ввод новых основных фондов увеличивает платежи в бюджет, налоговую нагрузку на предприятие. Наличие бездействующего оборудования позволяет значительно сэкономить на налогах [2]. Во-вторых, амортизационный фонд не связан со сроком окупаемости инвестиционных проектов, для реализации которых он образуется, а значит, он не нацелен на перспективу. Следовательно, наличие амортизационного фонда не означает действительного наличия средств, которые могут быть инвестированы в инновации: этот фонд носит чисто учётный характер. В-третьих, амортизационные отчисления

могут сыграть существенную роль в попытке увеличения темпов экономического развития, так, изменяя сумму амортизационных отчислений, можно изменить и значение валового внутреннего продукта.

Причина неэффективности амортизации как экономического инструмента, стимулирующего развитие финансового и производственного потенциала отдельных предприятий и организаций, а также экономики государства в целом, лежит в методологическом несоответствии. Экономические теории производства и формирования издержек во многом не соответствуют реальному состоянию дел в процессе увеличения капитала современных фирм.

Амортизация – это процесс накопления средств для реновации ранее приобретённых основных средств. Использование амортизации в таком виде позволит повысить эффективность производственно-финансовой деятельности предприятий, а также будет иметь определённые положительные стороны для государства, такие как увеличение кредитных ресурсов банковской системы или снижение процентных ставок.

Литература

1. *Солодов А. К.* Амортизация как инструмент социально-экономической политики государства. М.: Управление экономическими системами, 2007. 123 с.
2. *Ефремова А. А.* Экономические аспекты амортизации основных средств. М.: Справочник экономиста, 2003. 32 с.
3. *Голикова Е.* Амортизация: от условного к реальному. М.: Ваш партнер-консультант, 2007. 86 с.

